
Des nouvelles du Comité exécutif du Personnel de soutien, Université d'Ottawa

Décembre 2012

(English message follows)

Mise à jour sur les négociations de la convention collective

Pour vous donner les paramètres qui entourent les négociations, voici un survol du contexte politique. Le gouvernement de l'Ontario a adopté en septembre 2012 [la loi 115, "Priorité aux élèves"](#), qui s'applique à tous les employés qui travaillent sous les conseils scolaires en Ontario et qui sont sous la direction du Ministère de l'Éducation. La OSSTF/FEESO est en désaccord complet avec la loi 115 qui enlève le droit des membres de négocier collectivement selon la loi sur les relations de travail de l'Ontario.

Les employés des universités sont régis par le Ministère de la Formation, des collèges et des universités et ne sont pas affectés par la loi 115. Cependant, le gouvernement de l'Ontario avait parlé de la possibilité d'un projet de loi qui imposerait des mesures de restriction dans le secteur public, tel un gel salarial de 2 ans. Toutefois, ce projet de loi n'a pas été déposé à la législature avant la démission du Premier Ministre McGuinty en octobre et la suspension de la législature. En novembre, Glen Murray a annoncé sa démission comme Ministre de la Formation, des collèges et des universités, pour se présenter à la chefferie du Parti libéral. Le nouveau chef sera choisi en janvier 2013 et suite à cela, il est anticipé que le gouvernement libéral minoritaire rappellera la législature à la fin février ou début mars.

Donc bien que la négociation de conventions collectives dans les universités ontariennes procède comme par le passé, le climat d'incertitude a ralenti le processus et les enjeux politiques compliquent les négociations locales. Pour voir et comprendre le processus de renouvellement d'une convention collective, selon la loi sur les relations de travail de l'Ontario, s.v.p. [vous référez au document sur notre site web](#). Nous allons suivre et respecter le processus de renouvellement de l'Ontario et nous allons vous garder au courant des étapes au besoin.

Suite à la lettre d'entente signée entre l'employeur et notre unité syndicale PSUO-SSUO en juin, les détails des discussions de la table de négociation ne peuvent faire partie d'une déclaration à nos membres sauf en situation d'impasse ou si une entente de principe a été conclue.

Nous avons eu 16 rencontres avec l'employeur depuis le début des négociations en juin. Il y a eu des échanges de dates pour 2013 cependant un horaire n'a pas encore été fixé. Nous avons déposé tous les articles de la convention qui ont des enjeux non monétaires et que nous

voulions discuter avec l'employeur. Nous attendons toujours leurs réponses sur certains de ces articles.

Il est très important de clarifier le langage d'une convention, car il constitue un contrat entre l'Université et les membres. Un langage clair et précis évite l'ambiguïté qui peut créer des conflits ou des griefs et assure une application uniforme de la convention. Vous pouvez comparer une convention collective à une police d'assurance, si une condition n'est pas bien définie, alors la compagnie peut se désister de sa responsabilité. À cause de la situation politique actuelle, nous n'avons pas encore présenté des articles qui ont des enjeux monétaires, tels les salaires et les avantages sociaux.

Suite à une demande du Comité exécutif et du Comité de négociation, le PSUO-SSUO a présenté une requête à l'Exécutif provincial de la OSSTF/FEESO pour une prise en charge formelle des négociations. Ceci est un processus interne à la OSSTF/FEESO qui permet à notre unité syndicale d'avoir accès à toutes les ressources disponibles du syndicat provincial pendant la période de négociations.

Les membres de la Table de négociation et de l'Exécutif sont conscients que vous aimeriez plus de renseignements. Nous voulons vous aviser qu'il est possible que les membres soient convoqués à une assemblée dans la nouvelle année afin de vous informer sur l'état des négociations et vous demander votre appui.

Nous faisons de notre mieux pour faire avancer ces négociations et nous vous remercions pour votre patience.

Les membres de la Table de négociations PSUO-SSUO,

Richard Hogan, Président

André Fillion, Chef des négociations

Jonathan Degan, Deuxième vice-président

Pierre Lessard, Service de l'aide financière et bourses

Annabelle Mineault, Faculté des sciences sociales

Harvey Bischof, Vice-président, OSSTF/FEESO

Marc Robillard, Adjoint exécutif, OSSTF/FEESO

Nous vous souhaitons tous de joyeuses fêtes!

Votre Comité exécutif PSUO-SSUO

559 King Edward Pièce 200

Ottawa, ON K1N 6N5

info@psuo-ssuo.ca

Tél. : (613) 233-3376

Fax : (613) 233-4054

<http://www.psuo-ssuo.ca/fr>

<http://www.twitter.com/psuossuo>



News from the Executive Committee of the Support Staff, University of Ottawa

December 2012

Update on the Collective Agreement Negotiations

Here's an overview of the political context surrounding the current bargaining session. The Government of Ontario adopted [Bill 115, "Putting Students First"](#), in September 2012 which applies to all employees who work under Ontario school boards and the Ministry of Education. OSSTF/FEESO is in complete disagreement with Bill 115 as it takes away the right of members to negotiate collectively as per the Ontario Labour Relations Act.

University employees are governed by the Ministry of Training, Colleges and Universities and are not affected by Bill 115. However the Ontario Government had stated the need for restraint in the Broader Public Sector and possible restrictions, such as a 2 year wage freeze. But no draft legislation to this effect was introduced before the resignation of Premier McGuinty in October and the suspension of the legislature. Then in November Glen Murray, the Minister of Training, Colleges and Universities, resigned his post to pursue the leadership of the Ontario Liberal Party. The new leader will be elected in January 2013 and then it is expected that the minority liberal government will recall the legislature at the end of February or early March.

Therefore, although bargaining of collective agreements in Ontario universities will continue as in the past, the current political climate has complicated local bargaining and has slowed down the process. To see and understand the process of negotiating the renewal of a Collective Agreement as per the Ontario Labour Relations Act, [please refer to the document on our web site](#). We will follow and respect the renewal process and will keep you informed of the steps as required.

As per the letter of agreement signed in June between the Employer and our bargaining unit PSUO-SSUO, the details discussed at the Bargaining Table cannot be disclosed to our members except in the case of a deadlock or if a tentative agreement has been reached.

We have had 16 meetings with the Employer since the beginning of negotiations in June. Dates have been proposed for 2013; however no schedule has been determined so far. We have tabled all the articles which have non-monetary issues that we wanted to discuss with the Employer. We are still waiting for their responses on some of the articles.

It is very important to clarify the language of an agreement as it is essentially a contract between the University and the members. Clear and exact language reduces the chance of ambiguity which can create conflicts or grievances and ensures a uniform application of the collective agreement. You can think of a Collective agreement as an insurance policy, if a condition has not been properly defined, then the company can absolve itself of any responsibility. Because of the current political situation, we have not yet tabled any articles which have a monetary component, such as salaries and benefits.

Following a request by the Executive Committee and the Bargaining Committee, the PSUO-SSUO asked the Provincial Executive of OSSTF/FEESO to be officially taken in resumption. This is an OSSTF/FEESO internal measure that allows our Bargaining Unit access to all available resources within the union during the bargaining phase.

The members of the Bargaining Team and the Executive are aware that members would like more details. We want to inform you that it is very likely that we will be convening an assembly in the New Year to inform you of the state of negotiations and to ask you for your support.

We are doing everything we can to move along these negotiations and we thank you for your patience.

The members of the PSUO-SSUO Bargaining Team,
Richard Hogan, President
André Filion, Chief Negotiator
Jonathan Degan, Second vice-president
Pierre Lessard, Financial Aid and Awards Service
Annabelle Mineault, Faculty of Social Sciences
Marc Robillard, OSSTF/FEESO

We wish you all happy holidays!

Your PSUO-SSUO Executive Committee

559 King Edward, 200
Ottawa, ON K1N 6N5
info@psuo-ssuo.ca
Tel. : (613) 233-3376
Fax : (613) 233-4054
<http://www.psuo-ssuo.ca>

<http://www.twitter.com/psuossuo>
