



Personnel de soutien Université d'Ottawa
PSUO | **OSSTF**
SSUO | **FEESO**
Support Staff University of Ottawa

Des nouvelles du Comité exécutif du Personnel de soutien, Université d'Ottawa

Mai 2012

(English message follows)

Expiration de la convention collective

Nous voulons informer nos membres que notre convention collective a pris fin le 30 avril 2012. Selon l'article 48.3 : *Si les parties n'ont pas ratifié une nouvelle convention au 30 avril 2012, toutes les dispositions de la convention continuent de s'appliquer jusqu'à ce qu'une nouvelle convention soit ratifiée.*

De plus nous voulons vous aviser qu'il n'y aura pas d'augmentation du coût de la vie ni de mouvement dans l'échelle au premier mai 2012 et ce jusqu'à ce que nous ratifions la prochaine convention collective.

La première rencontre avec l'Université a eu lieu le 14 mai 2012. Cette rencontre a fait suite à 13 rencontres du Comité de négociations pour la préparation du bref de la nouvelle convention collective. Nous tenons à remercier les membres du Comité de négociations pour leur travail ardu. Nous voulons aussi remercier tous les membres qui ont pris le temps de répondre au sondage et d'envoyer leurs commentaires.

Richard Hogan, président,
André Filion, chef des négociations
Marc Pandi, agent de grief
Joël Bourdeau, Service du logement
Jonathan Degan, Bibliothèque
Alain Lagacé, Bureau international
Pierre Lessard, Service de l'aide financière et bourses
Annabelle Mineault, Faculté des sciences sociales
Sophie St-Denis, Faculté des sciences sociales
Anne Strangelove, Faculté des arts

Nous communiquerons avec vous au besoin [lors des négociations](#) pour vous informer du progrès.

Poste de membre sans portefeuille

Dans notre dernier bulletin, le PSUO-SSUO recherchait un membre qui serait intéressé à combler le poste de membre sans portefeuille (2) qui était vacant au sein du Comité exécutif.

Suite à l'appel, la personne retenue par le Comité exécutif est **Annabelle Mineault** de la Faculté des sciences sociales. Son mandat se terminera le 30 juin 2013.

Poste de porte-parole : Agent de santé et sécurité

Le PSUO-SSUO recherchait aussi pour un membre qui était intéressé à combler le poste d'agent de santé et sécurité. Cet agent ne fait pas partie du Comité exécutif PSUO-SSUO mais s'y rapporte.

Suite à l'appel, la personne retenue par le Comité exécutif est **Gabrielle Galand**, du Service aux étudiants.

Comité des anomalies salariales

L'Université et le PSUO-SSUO ont créé un nouveau comité paritaire d'anomalies salariales avec quatre membres, dont deux nommés par l'Unité syndicale. Le mandat de ce comité est d'effectuer une recommandation au Comité d'administration pour les cas d'anomalies salariales soumis par les membres de l'Unité syndicale, selon les critères établis par les parties. Un des deux membres provient du Comité exécutif.

Suite à notre appel pour des candidats, la personne retenue par le Comité exécutif est **Mary Ruth Endicott** de l'Institut des langues officielles et du bilinguisme.

Comité universitaire de santé et sécurité au travail

Le Ministère du Travail (MT) a approuvé la nouvelle structure du **Comité mixte universitaire de santé et sécurité au travail** (CMUSST) qui est composé d'un comité mixte et trois comités fonctionnels (CFSST). L'Université d'Ottawa est maintenant ordonnée d'établir de nouveaux

comités qui devront inclure dix (10) représentants de notre syndicat comme suit:

- Le Comité mixte universitaire de santé et sécurité au travail : **1 membre**
- Le Comité fonctionnel sur la santé et sécurité au bureau : **3 membres**
- Le Comité fonctionnel sur la santé et sécurité en laboratoire : **3 membres**
- Le Comité fonctionnel sur la santé et sécurité protection et immeubles : **2 membres**

Une formation sera offerte aux membres des comités afin de les aider dans leurs rôles et responsabilités en vertu de la Loi sur la santé et la sécurité au travail. Le mandat, renouvelable, est d'une année. Chacun des comités se réunit au moins 4 fois par année et les membres auront le droit de s'absenter du travail pour se préparer et assister aux réunions. Pour plus d'information voir le mandat détaillé du Comité qui est disponible sur le site web du Bureau de la gestion du risque :

<http://www.uottawa.ca/services/sesst/ohsintro.htm#committees>

La Loi interdit à l'employeur de prendre des représailles contre les travailleurs qui exercent leurs droits en vertu de la Loi sur la santé et la sécurité au travail (LSST) :

1. Le droit de participer : ça veut dire de participer au processus en vue de déterminer et de résoudre les problèmes de santé et de sécurité. Ce droit se traduit principalement par l'exigence de créer un comité paritaire sur la santé et la sécurité au travail et d'y faire siéger des représentants des travailleurs.
2. Le droit d'être informé des dangers auxquels ils sont exposés. Les exigences du système d'information sur les matériaux dangereux utilisés au travail (SIMDUT) en sont un bon exemple.
3. Le droit de refuser un travail qu'ils estiment dangereux; dans certaines circonstances, les membres certifiés du comité paritaire sur la santé et la sécurité au travail peuvent mettre fin à un travail dangereux.

Nous encourageons fortement nos membres à poser leur candidature pour un de ces comités qui sont essentiels afin d'assurer un lieu de travail sain et sécuritaire pour tous.

Les membres intéressés à présenter leur candidature pour un des comités sont invités à nous

envoyer un courriel à info@psuo-ssuo.ca avant le 1 juin 2012, en indiquant les raisons pour lesquelles vous désirez le poste et les renseignements suivants.

- Nom
- Faculté, département ou service
- Numéro de téléphone et courriel
- Niveau de bilinguisme
- Les compétences ou la formation qui pourraient vous servir dans ce poste

Poste vacant au Conseil judiciaire OSSTF/FEESO

L'Exécutif provincial OSSTF/FEESO est à la recherche de candidatures pour combler un poste vacant au sein du Conseil judiciaire. Vous trouverez les détails et processus de demande au lien suivant : <http://www.psuo-ssuo.ca/cj2012> La date limite est le 15 juin.

Votre Comité exécutif PSUO-SSUO

559 King Edward, Pièce 200

Ottawa, ON K1N 6N5

info@psuo-ssuo.ca

Tél. : (613) 233-3376

Fax : (613) 233-4054

<http://www.psuo-ssuo.ca> <http://www.twitter.com/psuossuo>

News from the Executive Committee of the Support Staff, University of Ottawa

May 2012

Expiration of the Collective Agreement

We want to inform members that our Collective Agreement expired on April 30 2012. As per article 48.3 : *If the parties have not ratified a new agreement on or before April 30, 2012, then all provisions of the Agreement shall continue in force until the ratification of a new agreement.*

In addition we want to advise members there will not be any cost of living increase or step increase on May 1st until we ratify a second agreement.

A first meeting with the University took place May 14, 2012. This meeting followed 13 meetings of the Bargaining Committee to prepare the brief for the new Collective Agreement. We wish to thank the Bargaining Committee members for their hard work. We also want to thank all the members who answered the survey and took the time to send us their input.

Richard Hogan, President
André Fillion, Chief Negotiator
Marc Pandi, Grievance Officer
Joël Bourdeau, Housing Service
Jonathan Degan, Library
Alain Lagacé, International Office
Pierre Lessard, Financial Aid and Awards
Annabelle Mineault, Faculty of Social Sciences
Sophie St-Denis, Faculty of Social Sciences
Anne Strangelove, Faculty of Arts

We will communicate with you as needed [during negotiations](#) to keep you informed of the progress.

Position of Member at Large

In our last bulletin, PSUO-SSUO had asked for members interested in filling the position of Member at large (2), which had been vacated, on the Executive Committee.

Following the call for candidates, the person selected by the Executive Committee is **Annabelle Mineault** of the Faculty of Social Sciences. Her term will end on June 30 2013.

Position of Special Officer: Health & Safety Officer

PSUO-SSUO was also looking for a member interested in getting involved as Health & Safety Officer. This officer reports to the PSUO-SSUO Executive Committee but does not sit on the Committee.

Following the call for candidates, the person selected by the Executive Committee is **Gabrielle Galand**, from Student Services.

Salary Anomalies Committee

The University and the PSUO-SSUO have created a new four member joint salary anomalies committee, of which two members are named by the Bargaining Unit. The mandate of this committee is to prepare a recommendation to the Administrative Committee for situations of salary anomalies for members of the Bargaining Unit, as per criteria agreed upon by both parties. One of the two members is from the Executive Committee.

Following our call for candidates, the person selected by the Executive Committee is Mary Ruth Endicott from the Institute of Official Languages and Bilingualism.

University Health and Safety Committee

The Ministry of Labour has approved the new structure of the **University Joint Health and Safety Committee** (UJOHSC) which is composed of one joint and 3 functional committees (FOHSC). The University of Ottawa is now ordered to establish new committees which must include ten (10) representatives of our union as follows:

- The University Joint Health & Safety Committee: 1 member
- Office Safety Functional Committee: 3 members
- Laboratory Safety Functional Committee: 3 members
- Protection & Physical Resources Safety Functional Committee: 2 members

All committee members will be provided training to assist them in fulfilling their duties under the Occupational Health and Safety Act. The term of office is one year, renewable. Committees will meet at least 4 times a year and members will have the right to time from work to prepare for and attend meetings. Further information is available in the Terms of Reference which can be found on the website for the Office Risk Management:

<http://www.uottawa.ca/services/ehss/ohsintro.htm#committee>

The Act prohibits reprisals from being taken against workers who exercise their rights under the Occupational Health and Safety Act:

1. The Right to participate, which means to be part of the process of identifying and resolving health and safety concerns. This right is expressed mainly in the requirements for a Joint Health and Safety Committee and its representatives.
2. The Right to know about hazards to which workers may be exposed. The requirements of the Workplace Hazardous Materials Information System (WHMIS) are an important example.

3. The Right to refuse work that they believe is dangerous and, under certain conditions, the certified Joint Health and Safety Committee members can stop work that is dangerous.

We strongly encourage our members to apply for one of these committees which are essential to ensure that we have a safe and healthy workplace.

Members interested in applying for a position are invited to send us an email at info@psuo-ssuo.ca before June 1, 2012, stating the reasons why you want to apply and indicating the following information.

- Name
- Faculty, department or service
- Telephone number & Email
- Level of bilingualism
- The reasons why you want to be part of the committee
- Your skills and training which would be useful in the position

Vacancy on the OSSTF/FEESO Judicial Council

The OSSTF/FEESO Provincial Executive is seeking candidates to fill a vacant position on the Judicial Council. The deadline is June 15 and the details and application process can be found at the following link: <http://www.psuo-ssuo.ca/jd2012>

Your PSUO-SSUO Executive Committee

559 King Edward, 200

Ottawa, ON K1N 6N5

info@psuo-ssuo.ca

Tel. : (613) 233-3376

Fax : (613) 233-4054

<http://www.psuo-ssuo.ca> <http://www.twitter.com/psuossuo>
