

Assemblée générale annuelle 2023

2023 Annual General Assembly



Introduction du Comité exécutif

Introduction of Executive Committee

Présidente / President	<i>Marcelle Desmornes</i>
Première vice-présidente / First Vice-President	<i>Michèle Lamarche</i>
Deuxième vice-président / Second Vice-Président	<i>Jonathan Degan</i>
Chef des négociations & Agente de grief / Chief Negotiator & Grievance Officer	<i>Karine Coen</i>
Secrétaire / Secretary	<i>Rachel Robillard</i>
Trésorière / Treasurer	<i>Yolette Asad</i>
Agent(e) en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression / Equity, Anti-Racism and Anti-Oppression Officer	Vacant
Agent de l'exécutif / Executive officer	<i>Zacharie Cadieux</i>
Agent de santé sécurité / Health & Safety Officer	<i>Alp Oran</i>

Chef du bureau – Gisèle Msimango – Office Manager

Introduction des membres OSSTF/FEESO

Introduction of OSSTF/FEESO Members

Vice-président / Vice President: Paul Caccamo



Procédures de l'assemblée / Assembly Procedures

Présidente d'assemblée / Assembly Chair: Danielle Guertin

Déclaration de lutte contre le harcèlement FEÉSO

Rachel Robillard

Un membre d'OSSTF/FEÉSO a droit à un milieu de travail et syndical exempt de harcèlement et d'intimidation.

Le harcèlement et la discrimination ne sont pas des plaisanteries. Ils ont des effets destructeurs sur le milieu de travail, la personne, le mieux-être et la solidarité syndicale. De telles actions ne sont pas uniquement destructrices, elles peuvent être illégales.

Le harcèlement et la discrimination peuvent prendre différentes formes et peuvent être verbaux, physiques ou psychologiques. Ils peuvent comprendre un large éventail d'actions y compris des commentaires, des gestes ou des regards, des photos, des messages, des attouchements ou des actions plus agressives. Ces actes peuvent être indirects ou déclarés; ils peuvent être isolés ou répétés.

Toutefois, ces actes de harcèlement et de discrimination sont toujours dégradants, importuns et coercitifs. Ils sont toujours inacceptables.

En tant que membres d'OSSTF/FEÉSO, notre but doit être de protéger les droits de la personne, de promouvoir le respect mutuel et d'encourager l'inclusion. Nous ne pouvons admettre ou tolérer un comportement agressif, hostile, humiliant ou intimidant envers un autre membre. Nous ne pouvons pas fermer les yeux sur ces comportements lorsque nous en sommes témoins. En tant que membres d'OSSTF/FEÉSO, nous ne devons pas rester indifférents face à ces comportements et nous devons travailler ensemble à protéger les droits de la personne. Nous devons agir.

OSSTF Anti-Harassment Policy Statement

Alp Oran

A member of OSSTF has the right to a workplace and union environment free from harassment and bullying.

Harassment and discrimination are not joking matters. They have a destructive effect on the workplace environment, individual well-being, and union solidarity. Such actions are not only destructive, they can be illegal.

Harassment and discrimination can take many forms and may be verbal, physical or psychological. They can involve a wide range of actions including comments, gestures or looks, pictures, messages, touching, or more aggressive actions. These acts may be indirect or overt; they may be isolated or repeated.

However, acts of harassment and discrimination are always degrading, unwelcome and coercive. They are always unacceptable.

As members of OSSTF, our goal must be to protect human rights, to promote mutual respect and trust, and to foster inclusion. We cannot condone or tolerate intimidating, demeaning, hostile and aggressive behaviour against another member. We cannot condone these behaviours when we witness them. As OSSTF members, we must speak out against this conduct and stand together to protect human rights. We must take action.

Agente de lutte au harcèlement / Anti-Harassment Officer

Zacharie Cadieux (zcadieux@psuo-ssuo.ca)

OSSTF/FEÉSO est déterminé à renforcer la solidarité des membres et, en plus de représenter leurs intérêts dans leur milieu de travail, il prend ses responsabilités au sérieux pour s'assurer que les membres sont traités avec respect et dignité à toutes les activités et réunions parrainées par OSSTF/FEÉSO.

Un membre qui pense être l'objet de harcèlement ou d'intimidation doit être capable de réagir et doit savoir que ses préoccupations seront abordées immédiatement conformément aux règlements et politiques d'OSSTF/FEÉSO et à la procédure relative aux plaintes et au règlement, telle qu'approuvée par la RAAP.

OSSTF/FEESO is committed to strengthening member solidarity, and in addition to representing members' interests in the workplace, takes seriously its own responsibility to ensure that members are treated with respect and dignity at all provincially sponsored OSSTF events and meetings.

Any member who feels targeted by harassment or discrimination must be able to speak up and know their concerns will be responded to immediately in accordance with OSSTF Policies and Bylaws and the Resolution and Complaint Procedure, as approved by AMPA.

Déclaration de reconnaissance des territoires autochtones / Indigenous Acknowledgment Statement

Michèle Lamarche

Reconnaissance des terres ancestrales

La Fédération des enseignantes-enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (FEESO) et le Personnel de soutien de l'Université d'Ottawa (PSUO) reconnaît et remercie les peuples autochtones de ce territoire de partager cette terre afin que nous puissions nous réunir aujourd'hui d'une bonne façon.

Nous rendons hommage au peuple algonquin, gardien traditionnel de cette terre. Nous reconnaissons le lien sacré de longue date l'unissant à ce territoire qui demeure non cédé.

Nous rendons également hommage à tous les peuples autochtones qui habitent Ottawa, qu'ils soient de la région ou d'ailleurs au Canada.

Nous reconnaissons les gardiens des savoirs traditionnels, jeunes et âgés. Nous honorons aussi leurs courageux dirigeants d'hier, d'aujourd'hui et de demain.

Land Acknowledgment Statement

The Ontario Secondary School Teachers' Federation (OSSTF) and the Support Staff of the University of Ottawa (SSUO) acknowledges and thanks the Indigenous Peoples of this territory for sharing this land so that we may come together today in a good way.

We pay respect to the Algonquin people, the traditional guardians of this land. We acknowledge their longstanding relationship with this territory, which remains unceded.

We pay respect to all Indigenous people in this region, from all nations across Canada, who call Ottawa home.

We acknowledge the traditional knowledge keepers, both young and old. We honour their courageous leaders: past, present, and future.

Ordre du jour / Agenda

1. Mot de bienvenue
 - 1.1. Appel à l'ordre et lecture du serment
 - 1.2. Introductions & règles de l'Assemblée
 - 1.3. Politique de lutte au harcèlement
 - 1.4. Déclaration territoires autochtones
2. Adoption de l'ordre du jour
3. Adoption du procès-verbal de juin 2022
4. Dotation de la Bourse du PSUO-SSUO (Présentation par Christine Cléroux)
5. Résolutions
 - 5.1. Acclamations au Comité exécutif lorsque le poste n'est pas contesté (article 2.4.1.1)
6. Élections
7. Rapport du Comité exécutif
 - 7.1. Président
 - 7.2. Vice-présidents
 - 7.3. Chef des négociations et Agente de grief
8. 7. Rapport de la Trésorerie et présentation et adoption du budget 2023-2024
 - 8.1. Dotation de la Bourse du PSUO-SSUO
 - 8.2. Adoption du budget 2023-2024
9. Rapport de l'Exécutif provincial
10. Tirage des prix de présence
11. Clôture

1. Welcome
 - 1.1. Call to order and reading of the pledge
 - 1.2. Introductions & assembly procedures
 - 1.3. Anti-Harassment Policy Statement
 - 1.4. Indigenous Acknowledgment Statement
2. Adoption of Agenda
3. Adoption of June 2022 minutes
4. PSUO-SSUO Scholarship Endowment (Presentation: Christine Cléroux)
5. Motions
 - 5.1. Acclamations to the Executive Committee when position uncontested (Article 2.4.1.1)
6. Elections
7. Reports of the Executive Committee
 - 7.1. President
 - 7.2. Vice-Presidents
 - 7.3. Chief Negotiator & Grievance Officer
8. Report of the Treasurer and Budget presentation and adoption
 - 8.1. PSUO-SSUO Scholarship Endowment
 - 8.2. Adoption of the 2023-2024 Budget
9. Report: Provincial Executive
10. Door prize draws
11. Adjournment

Ordre du jour (suite) / Agenda (continued)

Résolution / Motion 23-01-PR (50+1)

Proposée par / Moved by : Marcelle Desmornes

Appuyée par / Seconded by : Rachel Robillard

Qu'il soit résolu que l'ordre du jour soit adopté.

Be it resolved that the agenda be approved.

Adoption du procès-verbal 2022

Adoption of 2022 minutes

Résolution / Motion 23-02-PR (50+1)

Proposée par / Moved by : Rachel Robillard

Appuyée par / Seconded by : Marcelle Desmornes

Qu'il soit résolu que le procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle du 8 juin 2022 soit adopté.

Be it resolved that the minutes of the Annual General Assembly held on June 8, 2022 be approved.

Dotation de la Bourse du
PSUO-SSUO | PSUO-SSUO
Scholarship Endowment

Christine Cl rroux

Motions

Amendements aux Statuts et Règlements

Amendments to Constitution and Bylaws

Codes des résolutions:

- **SC** : amendement ou ajout aux statuts (2/3 si + 30jrs, 9/10)
- **RB** : amendement ou ajout aux règlements (50+1 si + 30jrs, 3/4)
- **CH** : régie interne (changement non substantiel)
- **DM** : divers
- **(2/3) ou (50+1)**: résolution requiert les deux tiers ou la majorité simple des votes pour être approuvée

Formulaire vierge pour résolutions

Texte ajouté : Xx xxxx xx xxxxx

Texte éliminé : ~~Yy yyyyy y yyy~~

QSRQ : Qu'il soit résolu que

Codes used in motions:

- **SC**: amendment or addition to constitution (2/3 if + 30days, 9/10)
- **RB**: amendment or addition to bylaws (50+1 if + 30days, 3/4)
- **CH**: housekeeping (non-substantial change)
- **DM** : divers
- **(2/3) or (50+1)**: motion requires two-thirds or simple majority of the votes cast to be approved

Blank form for motions

Added text : Xx xxxx xx xxxxx

Removed text : ~~Yy yyyyy y yyy~~

BIRT : Be it resolved that

Résolution/Motion 23-xx-xx (3/4)

Proposée par:/ Moved by:

English only / Français seulement

Appuyée par:/ Seconded by:

*Proposée par / Moved by: Michèle Lamarche
Appuyée par / Seconded by: Jonathan Degan*

IL EST RÉSOLU QUE l'article 2.4.1.1 soit modifié comme suit : Les mises en candidature des postes au sein du Comité exécutif de l'Unité syndicale doivent être soumises par écrit sur le formulaire de mise en candidature à l'Agent(e) des élections via le Bureau de la PSUO-SSUO pendant la période de mise en candidature, telle que déterminée selon le Règlement 2.1, Dispositions générales. Dans le cas où il y aurait moins de candidat(e)s que ce qui est stipulé dans l'article 2.2, ceux ou celles-ci seront acclamé(e)s. Les mises en candidature seront acceptées à l'Assemblée générale annuelle seulement dans le cas où aucune candidature n'a été soumise selon le calendrier établi sous le règlement 2.1. Dans le cas des mises en candidatures présentées à l'AGA, celles-ci devront être soumises par écrit sur le formulaire de mise en candidature, à la personne qui préside l'assemblée.

Résolution / Motion

22-03-RB (3/4)

English version

*Proposée par / Moved by: Michèle Lamarche
Appuyée par / Seconded by: Jonathan Degan*

BE IT RESOLVED THAT Bylaw 2.4.1.1 be modified as followed: Nominations for positions on the Executive Committee must be submitted in writing, on the nomination form, to the Elections Officer via the PSUO-SSUO Office during the nomination period, as established per Bylaw 2.1, General Provisions. In the event that there are less candidates than stipulated in Bylaw 2.2, then those will be acclaimed. Nominations will be accepted at the Annual General Assembly only in the event that no nominations were submitted within the timetable established under Bylaw 2.1. In the case of nominations put forward at the AGA, these shall be submitted in writing on the nomination form to the meeting chairperson.

Assemblée générale annuelle 2023 2023 Annual General Assembly

ÉLECTIONS / ELECTIONS



ÉLECTIONS / ELECTIONS

Comité exécutif	Executive Committee
Présidente / President	Marcelle Desmornes
Vice-président / Vice President	Karine Coen
Secrétaire / Secretary	Rachel Robillard
Agent de santé et sécurité / Health and Safety Officer	Evan Dalrymple

Rapport de la Présidence / Presidency Report

Marcelle Desmornes



Questions?

Rapport Première vice-présidence / First Vice-Presidence Report

Michèle Lamarche



Comités universitaires / University Committees

Comités	Committees	Membres/Members
Fonds de développement de carrière	Career Development Fund	Chantal Boucher Annie N'Tula Mankeni
Équité en matière d'emploi	Employment Equity Advisory	vacant
Évaluation des postes	Job Evaluation (Hay)	Bériault, Marc Cadieux, Zacharie Daigle, Anthony Le Gallez, Michelle Oran, Alp Roy, Line

Comités universitaires / University Committees

Comités	Committees	Membres/Members
Suggestions novatrices	Innovative Suggestions	Julie Lavigne Vacant
Régime de pension	Pension Plan	Jonathan Degan Mireille Brownhill Marc Villeneuve
Stationnement	Parking	Paul-Cezar Tanase Vacant

Comités universitaires / University Committees

Comités de santé-sécurité au travail | Health and safety committees

Comités	Committees	Membres/Members
Principal: Comité mixte universitaire	Main: University Joint	Scott Dick Gabriel Ramsay
Sous-comité: Bureau	Sub-committee: Office	Elizabeth Campbell-Brown Alain Léger Vacant
Sous-comité: Laboratoire	Sub-committee: Laboratory	Patrick D'aoust Scott Dick Vacant
Sous-comité: Protection & Immeubles	Sub-committee: Protection & Facilities	Annie Massé Zacharie Cadieux
Sous-comité : Santé et sécurité psychologique	Sub-committee: Psychologi cal Health and Safety	Adriana Oatu
Sous-comité: Alta-Vista	Sub-committee: Alta-Vista	Vacant Vacant

Comités OSSTF/FEESO Committees

Comités	Committees	Membres/Members
Comité des services en langue française	French Language Services Committee	Marcelle Desmornes
Statut de la femme	Status of Women	Kiran Servansing
Comité exécutif du district (D35)	District Executive Committee (D35)	Marcelle Desmornes Jonathan Degan Michèle Lamarche
Conseil provincial	Provincial Council	Marcelle Desmornes Jonathan Degan

Questions?

Rapport Deuxième vice-présidence / Second Vice-Presidence Report

Jonathan Degan





**Rapport de la Chef des négociations et agente de
grief /
Report of the Chief Negotiator and Grievance
Officer**

Karine Coen



Responsabilités du PSUO-SSUO / Responsibilities

- Provide assistance to our members
- Duty to fairly represent our members :



- Make sure the collective agreement is followed and respected
- Maintaining confidentiality

- Fournir une assistance à nos membres
- Devoir de représenter équitablement nos membres :



- S'assurer que la convention collective est suivie et respectée
- Maintenir la confidentialité

Qu'est-ce qu'un grief? / What's a grievance?

Pourquoi un.e agent.e de grief? / Why a grievance officer?

3 steps of a grievance:

- Steps 1 and 2: stages where the Executive tries to resolve a dispute w/ face to face meetings with HR labour relations.
- If unsuccessful, the case is reviewed by the Grievance Officer and OSSTF provincial office to determine whether or not the case should be heard before an arbitrator – final stage (3).
- The Grievance Officer attempts to resolve differences between the employer (UO) and the member (PSUO-SSUO).

3 étapes d'un grief:

- Les étapes 1 et 2: étapes où l'Exécutif tente de résoudre une dispute à l'aide de réunions en personne avec les relations de travail des RH.
- En cas d'échec, le cas est examiné par l'agent.e de griefs et le bureau provincial de la FEESO pour déterminer si le cas doit être entendu devant un arbitre - étape finale (3).
- L'agent.e de griefs tente de résoudre les différends entre l'employeur (UO) et le membre (PSUO-SSUO).

Grievs / Grievances 2020-2022

Article de la convention / Collective Agreement Article

	4. Droits de la direction / Management Rights
	8. Harcèlement et discrimination / Harassment and discrimination
	10. Mesures disciplinaires / Disciplinary measures
	15. Régularisation de nouvelles fonctions/ Regularization of new functions
	19. Heures de Travail / Hours of Work

Questions?

Rapport de la Trésorerie / Treasury Report

Yolette Assad



Résolution / Motion

22-03-RB (3/4)

Proposée par / Moved by: Yolette Assad

Appuyée par / Seconded by: Marcelle Desmornes

QSRQ *PSUO-SSUO crée le fonds de dotation (bourse à perpétuité) PSUO-SSUO d'un montant de 30 000\$, payable en 3 versements au cours des 3 prochaines années. Ce fonds sera attribué à X aux fins de X.*

BIRT *PSUO-SSUO establishes the PSUO-SSUO endowment fund in the sum of \$30 000, payable in 3 installments over the next 3 years. This fund is to be awarded to X for the purpose of X.*

Adoption du budget PSUO-SSUO 2023-24

Budget Adoption

Résolution / Motion **23-03-PR (50+1)**

Proposée par / Moved by : Yolette Assad

Appuyée par / Seconded by : Marcelle Desmornes

QSRQ le budget proposé pour le PSUO-SSUO pour l'année 2023-24 soit adopté.

BIRT the proposed PSUO-SSUO budget for the year 2023-2024 be approved.

Fonds de réserve PSUO-SSUO Reserve Fund

9.6 Fonds de réserve

- 9.6.1 L'unité syndicale peut créer et maintenir un fonds de réserve.
- 9.6.2 Des montants peuvent être attribués au fonds de réserve par le Comité exécutif.
- 9.6.3 Les fonds provenant du fonds de réserve peuvent être utilisés par le Comité exécutif pour les fins suivantes :
 - 9.6.3.1 Pour défendre la convention collective et pour soutenir la négociation collective;
 - 9.6.3.2 Appuyer la candidature des membres du district 35 qui cherchent à être élus à l'exécutif provincial d'OSSTF/FEESO.
- 9.6.4 Le trésorier présentera un rapport financier du fonds de réserve à l'Assemblée générale annuelle.

9.6 Reserve Fund

- 9.6.1 The Bargaining Unit may create and maintain a Reserve Fund.
- 9.6.2 Amounts may be allocated to the Reserve Fund by the Executive Committee.
- 9.6.3 Funds from the Reserve may be expended by the Executive Committee for the following purposes:
 - 9.6.3.1 To defend the collective agreement and to support collective bargaining;
 - 9.6.3.2 To support the candidacy of members of District 35 seeking election to the Provincial Executive of OSSTF/FEESO.
- 9.6.4 The Treasurer shall present a financial report of the Reserve Fund at the Annual General Assembly.

Rapport financier / Financial Report Educators Financial Group

31-mar-2022 Solde/Balance: **142,457 \$**

20-sep-2022 Dépôt/Deposit: **250,000 \$**

31-mar-2023 Solde/Balance: **402,260 \$**

100% CPG / GIC

Taux d'intérêt moyen:
Avg. interest rate:

4.29%

Rapport de l'Exécutif provincial OSSTF/FEESO
Report of the Provincial Executive
OSSTF/FEESO

Vice-président / Vice President: Paul Caccamo

Questions?

Assemblée générale annuelle 2023

2023 Annual General Assembly

TIRAGE / DRAW

Gagnant(e)s/Winners:

- Spencer Murdock
- Anne Campeau
- Francine Cléroux
- Elizabeth Dowden
- Kerry Winnemore

