Assemblée générale annuelle 2022
2022 Annual General Assembly

Introduction du Comité exécutif
Introduction of Executive Committee

Présidente / President	***Marcelle Desmornes***
Première vice-présidente / First Vice-President	***Michèle Lamarche (congé parental)***
Deuxième vice-président / Second Vice-Président	***Jonathan Degan***
Chef des négociations & Agente de grief / Chief Negotiator & Grievance Officer	***Karine Coen***
Secrétaire / Secretary	***Rachel Robillard***
Trésorière / Treasurer	***Yolette Asad***
Agent de l'exécutif / Executive officer	***Zacharie Cadieux***
Agent de santé sécurité / Health & Safety Officer	***Alp Oran***

Chef du bureau – Gisèle Msimango – Office Manager

Introduction des membres OSSTF/FEESO
Introduction of OSSTF/FEESO Members

Assistant exécutif / Executive Assistant: Marc Robillard

Procédures de l'assemblée / Assembly Procedures

Présidente d'assemblée / Assembly Chair: Danielle Guertin

Processus pour l'AGA - Process for AGA:
Nom & fac/service - Full name & Fac/Service

Caméra et micro FERMÉS Camera and Microphones OFF	
Pour poser une question: Lever la main et activer caméra To ask a question: Hand gesture and camera on	
Voter : En faveur, geste de la main SEULEMENT SI OPPOSÉ Voting: Assumed in favour, hand gesture ONLY IF OPPOSED	

Déclaration de lutte contre le harcèlement FEÉSO

Rachel Robillard

Un membre d'OSSTF/FEÉSO a droit à un milieu de travail et syndical exempt de harcèlement et d'intimidation.

Le harcèlement et la discrimination ne sont pas des plaisanteries. Ils ont des effets destructeurs sur le milieu de travail, la personne, le mieux-être et la solidarité syndicale. De telles actions ne sont pas uniquement destructrices, elles peuvent être illégales.

Le harcèlement et la discrimination peuvent prendre différentes formes et peuvent être verbaux, physiques ou psychologiques. Ils peuvent comprendre un large éventail d'actions y compris des commentaires, des gestes ou des regards, des photos, des messages, des attouchements ou des actions plus agressives. Ces actes peuvent être indirects ou déclarés; ils peuvent être isolés ou répétés.

Toutefois, ces actes de harcèlement et de discrimination sont toujours dégradants, importuns et coercitifs. Ils sont toujours inacceptables.

En tant que membres d'OSSTF/FEÉSO, notre but doit être de protéger les droits de la personne, de promouvoir le respect mutuel et d'encourager l'inclusion. Nous ne pouvons admettre ou tolérer un comportement agressif, hostile, humiliant ou intimidant envers un autre membre. Nous ne pouvons pas fermer les yeux sur ces comportements lorsque nous en sommes témoins. En tant que membres d'OSSTF/FEÉSO, nous ne devons pas rester indifférents face à ces comportements et nous devons travailler ensemble à protéger les droits de la personne. Nous devons agir.

OSSTF Anti-Harassment Policy Statement

Rachel Robillard

A member of OSSTF has the right to a workplace and union environment free from harassment and bullying.

Harassment and discrimination are not joking matters. They have a destructive effect on the workplace environment, individual well-being, and union solidarity. Such actions are not only destructive, they can be illegal.

Harassment and discrimination can take many forms and may be verbal, physical or psychological. They can involve a wide range of actions including comments, gestures or looks, pictures, messages, touching, or more aggressive actions. These acts may be indirect or overt; they may be isolated or repeated.

However, acts of harassment and discrimination are always degrading, unwelcome and coercive. They are always unacceptable.

As members of OSSTF, our goal must be to protect human rights, to promote mutual respect and trust, and to foster inclusion. We cannot condone or tolerate intimidating, demeaning, hostile and aggressive behaviour against another member. We cannot condone these behaviours when we witness them. As OSSTF members, we must speak out against this conduct and stand together to protect human rights. We must take action.

Agente de lutte au harcèlement / Anti-Harassment Officer

Karine Coen: kcoen@psuo-ssuo.ca

OSSTF/FEÉSO est déterminé à renforcer la solidarité des membres et, en plus de représenter leurs intérêts dans leur milieu de travail, il prend ses responsabilités au sérieux pour s'assurer que les membres sont traités avec respect et dignité à toutes les activités et réunions parrainées par OSSTF/FEÉSO.

Un membre qui pense être l'objet de harcèlement ou d'intimidation doit être capable de réagir et doit savoir que ses préoccupations seront abordées immédiatement conformément aux règlements et politiques d'OSSTF/FEÉSO et à la procédure relative aux plaintes et au règlement, telle qu'approuvée par la RAAP.

OSSTF/FEESO is committed to strengthening member solidarity, and in addition to representing members' interests in the workplace, takes seriously its own responsibility to ensure that members are treated with respect and dignity at all provincially sponsored OSSTF events and meetings.

Any member who feels targeted by harassment or discrimination must be able to speak up and know their concerns will be responded to immediately in accordance with OSSTF Policies and Bylaws and the Resolution and Complaint Procedure, as approved by AMPA.

Déclaration de reconnaissance des territoires autochtones / Indigenous Acknowledgment Statement

Zacharie Cadieux

Reconnaissance des terres ancestrales

La Fédération des enseignantes-enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (FEESO) et le Personnel de soutien de l'Université d'Ottawa (PSUO) reconnaît et remercie les peuples autochtones de ce territoire de partager cette terre afin que nous puissions nous réunir aujourd'hui d'une bonne façon.

Nous rendons hommage au peuple algonquin, gardien traditionnel de cette terre. Nous reconnaissons le lien sacré de longue date l'unissant à ce territoire qui demeure non cédé.

Nous rendons également hommage à tous les peuples autochtones qui habitent Ottawa, qu'ils soient de la région ou d'ailleurs au Canada.

Nous reconnaissons les gardiens des savoirs traditionnels, jeunes et âgés. Nous honorons aussi leurs courageux dirigeants d'hier, d'aujourd'hui et de demain.

Land Acknowledgment Statement

The Ontario Secondary School Teachers' Federation (OSSTF) and the Support Staff of the University of Ottawa (SSUO) acknowledges and thanks the Indigenous Peoples of this territory for sharing this land so that we may come together today in a good way.

We pay respect to the Algonquin people, the traditional guardians of this land. We acknowledge their longstanding relationship with this territory, which remains unceded.

We pay respect to all Indigenous people in this region, from all nations across Canada, who call Ottawa home.

We acknowledge the traditional knowledge keepers, both young and old. We honour their courageous leaders: past, present, and future.

Ordre du jour / Agenda

1. **Mot de bienvenue** **18:00**
   1.1. Appel à l'ordre et lecture du serment
   1.2. Introductions & règles de l'Assemblée
   1.3. Politique de lutte au harcèlement
   1.4. Déclaration territoires autochtones
2. Adoption de l'ordre du jour
3. Adoption du pv de décembre 2021
4. Résolutions
5. **Élections** : Rapport de l'agente des élections
6. Rapports du Comité exécutif
   6.1. Présidence
   6.2. Vice-présidence
   6.3. Chef des négociations & Agente de grief
7. Rapport de la Trésorerie et présentation du budget
8. Rapport de l'Exécutif provincial
9. Tirage des prix de présence
10. Clôture

1. **Welcome** **6:00 p.m.**
   1.1. Call to order and reading of the pledge
   1.2. Introductions & assembly procedures
   1.3. Anti-Harassment Policy Statement
   1.4. Indigenous Acknowledgment Statement
2. Adoption of Agenda
3. Adoption of December 2021 minutes
4. Motions
5. **Elections:** Report of elections officer
6. Reports of the Executive Committee:
   6.1. Presidency
   6.2. Vice-Presidency
   6.3. Chief Negotiator & Grievance Officer
7. Report of the Treasury and Budget presentation
8. Report: Provincial Executive
9. Door prize draws
10. Adjournment

Ordre du jour (suite) **/ Agenda** (continued)

Résolution / Motion 22-01-PR (50+1)
Proposée par / Moved by : Rachel Robillard
Appuyée par / Seconded by : Marcelle Desmornes

Qu'il soit résolu que l'ordre du jour soit adopté.

Be it resolved that the agenda be approved.

Adoption du procès-verbal 2021
Adoption of 2021 minutes

Résolution / Motion 22-02-PR (50+1)
Proposée par / Moved by : Rachel Robillard
Appuyée par / Seconded by : Marcelle Desmornes

Qu'il soit résolu que le procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle du 10 juin 2021 soit adopté.

Be it resolved that the minutes of the Annual General Assembly held on June 10, 2021 be approved.

Amendements aux Statuts et Règlements
Amendments to Constitution and Bylaws

Codes des résolutions:

- **SC** : amendement ou ajout aux statuts (2/3 si + 30jrs, 9/10)
- **RB** : amendement ou ajout aux règlements (50+1 si + 30jrs, 3/4)
- **CH** : régie interne (changement non substantiel)
- **DM** : divers
- **(2/3)** ou **(50+1):** résolution requiert les deux tiers ou la majorité simple des votes pour être approuvée

Formulaire vierge pour résolutions

Texte ajouté : Xx xxxx xx xxxxx

Texte éliminé : ~~Yy yyyy y yyy~~

QSRQ : Qu'il soit résolu que

Codes used in motions:

- **SC**: amendment or addition to constitution (2/3 if + 30days, 9/10)
- **RB**: amendment or addition to bylaws (50+1 if + 30days, 3/4)
- **CH**: housekeeping (non-substantial change)
- **DM** : divers
- **(2/3)** or **(50+1):** motion requires two-thirds or simple majority of the votes cast to be approved

Blank form for motions

Added text : Xx xxxx xx xxxxx

Removed text : ~~Yy yyyy y yyy~~

BIRT : Be it resolved that

Résolution/Motion 22-xx-xx (3/4)	English only / Français seulement
Proposée par:/ Moved by:	Appuyée par:/ Seconded by:

Résolution / Motion 22-01-RB (2/3)

Proposée par / Moved by: *Rachel Robillard*
Appuyée par / Seconded by: *Jonathan Degan*

QU'IL SOIT RÉSOLU QUE la section 1.X des règlements soit modifié comme suit :

1.X Réunions électroniques

1.X.1 Si nécessaire, les réunions des membres de l'unité syndicale, de l'exécutif ou des comités peuvent avoir lieu par moyen électronique. Aucune partie de la réunion ne sera enregistrée sous aucune circonstance.

BE IT RESOLVED THAT section 1.X of the Bylaws be amended as follows:

1.X Electronic Meetings

1.X.1 As necessary, meetings of the Bargaining Unit membership, executive, or committees may be held electronically. Under no circumstances can any part of the electronic meeting be recorded.

Résolution / Motion 22-01-SC (9/10) Article 5: Structure

Proposée par / Moved by: Alp Oran
Appuyée par / Seconded by: Karine Coen

IL EST RÉSOLU QUE l'Article 5.1.1.X soit modifié par l'ajout d'un nouveau paragraphe pour se lire ainsi :

"agent(e) en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression"

BE IT RESOLVED THAT Article 5.1.1.X be amended by adding a new paragraph to read as follows:

"Equity, Anti-Racism and Anti-Oppression Officer"

Résolution / Motion 22-02-RB (3/4)

Proposée par / Moved by: Rachel Robillard
Appuyée par / Seconded by: Zacharie Cadieux

IL EST RÉSOLU QUE l'Article 2.2.4 du Règlement 2.2 Élections des membres du Comité exécutif soit modifié comme suit: "2.2.4 Dans les années se terminant par un chiffre pair, on procède aux élections pour la vice-présidence (1), le/la chef des négociations/agent(e) de grief, la trésorerie, l'agent(e) de l'exécutif et l'agent(e) en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression."

BE IT RESOLVED THAT Article 2.2.4 of Bylaw 2.2 Election of Executive Committee Members be amended as follows: "2.2.4 In years ending with an even number, elections for the Vice-President (1), the Chief Negotiator/Grievance Officer, the Treasurer, the Executive Officer and the Equity, Anti-Racism and Anti-Oppression Officer are held."

Résolution / Motion 22-03-RB (3/4) Version française

Proposée par / Moved by: Rachel Robillard
Appuyée par / Seconded by: Stacey Ottley

IL EST RÉSOLU QUE le Règlement 4.2 soit modifié par l'ajout d'un nouveau paragraphe pour se lire ainsi :

"4.2.8 Agent(e)en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression

4.2.8.1 Représente l'Unité syndicale auprès des organismes, des bureaux et des services universitaires pertinents qui se consacrent à la sensibilisation et à l'élimination du racisme, de l'oppression et de l'iniquité.

4.2.8.2 Effectue les tâches telles qu'assignées par la présidence.

4.2.8.3 Fait rapport au Comité exécutif et l'informe de toutes questions en matière d' équité, d'antiracisme et d'anti-oppression qui affectent les membres.

4.2.8.4 Informe l'Unité syndicale de toutes questions en matière d'équité, d'antiracisme et d'anti-oppression."

Résolution / Motion 22-03-RB (3/4) English version

Proposée par / Moved by: Rachel Robillard
Appuyée par / Seconded by: tacey Ottley

BE IT RESOLVED THAT Article 4.2 be amended by adding a new paragraph to read as follows:

"4.2.8 Equity, Anti-Racism and Anti-Oppression Officer.

4.2.8.1 Represents the Bargaining Unit with relevant University organizations, offices and departments dedicated to the awareness and elimination of racism, oppression and inequity.

4.2.8.2 Carries out the duties as determined by the Presidency.

4.2.8.3 Reports to the Executive Committee and keeps them informed of all equity, anti-racism and anti-oppression issues affecting the membership.

4.2.8.4 Keeps the bargaining unit informed of any equity, anti-racism and anti-oppression issues."

Assemblée générale annuelle 2022
2022 Annual General Assembly

ÉLECTIONS / ELECTIONS

Rapport de la Présidence / Presidency Report

Marcelle Desmornes

Comités universitaires / University Committees

Comités	Committees	Membres/Members
Anomalies salariales	Salary Anomalies	Michèle Lamarche (congé parental)
Fonds de développement de carrière	Career Development Fund	Chantal Boucher Annie N'Tula Mankeni
Équité en matière d'emploi	Employment Equity Advisory	vacant
Évaluation des postes	Job Evaluation (Hay)	Line Roy (co-chair) Julie Chabot Anthony Daigle Nathalie Lauzon Michelle Le Gallez Edgar Mendoza Andrée Savage Andrea Segal

Comités universitaires / University Committees

Comités	Committees	Membres/Members
Suggestions novatrices	Innovative Suggestions	Julie Lavigne vacant
Régime de pension	Pension Plan	Jonathan Degan Alp Oran Marc Villeneuve
Stationnement	Parking	Joanne Souaid Paul-Cezar Tanase

Comités universitaires / University Committees

Comités	Committees	Membres/Members
Principal	Main	Scott Dick Gabriel Ramsay
Sous-comité: Bureau	Sub-committee: Office	Elizabeth Campbell Alain Léger Sheena Levesque
Sous-comité: Laboratoire	Sub-committee: Laboratory	Patrick D'aoust Scott Dick Monique Maisonneuve
Sous-comité: Protection & Immeubles	Sub-committee: Protection & Facilities	Andrée-Anne Caron Zacharie Cadieux
Sous-comité : Santé et sécurité psychologique	Sub-committee: Psychological Health and Safety	Cleopatra Evelyn-Clark

Rapport Deuxième vice-présidence / Second Vice-Presidence Report

Jonathan Degan

Rachat de service de pension
Pension Plan Service Buy Back

Rappel - Reminder

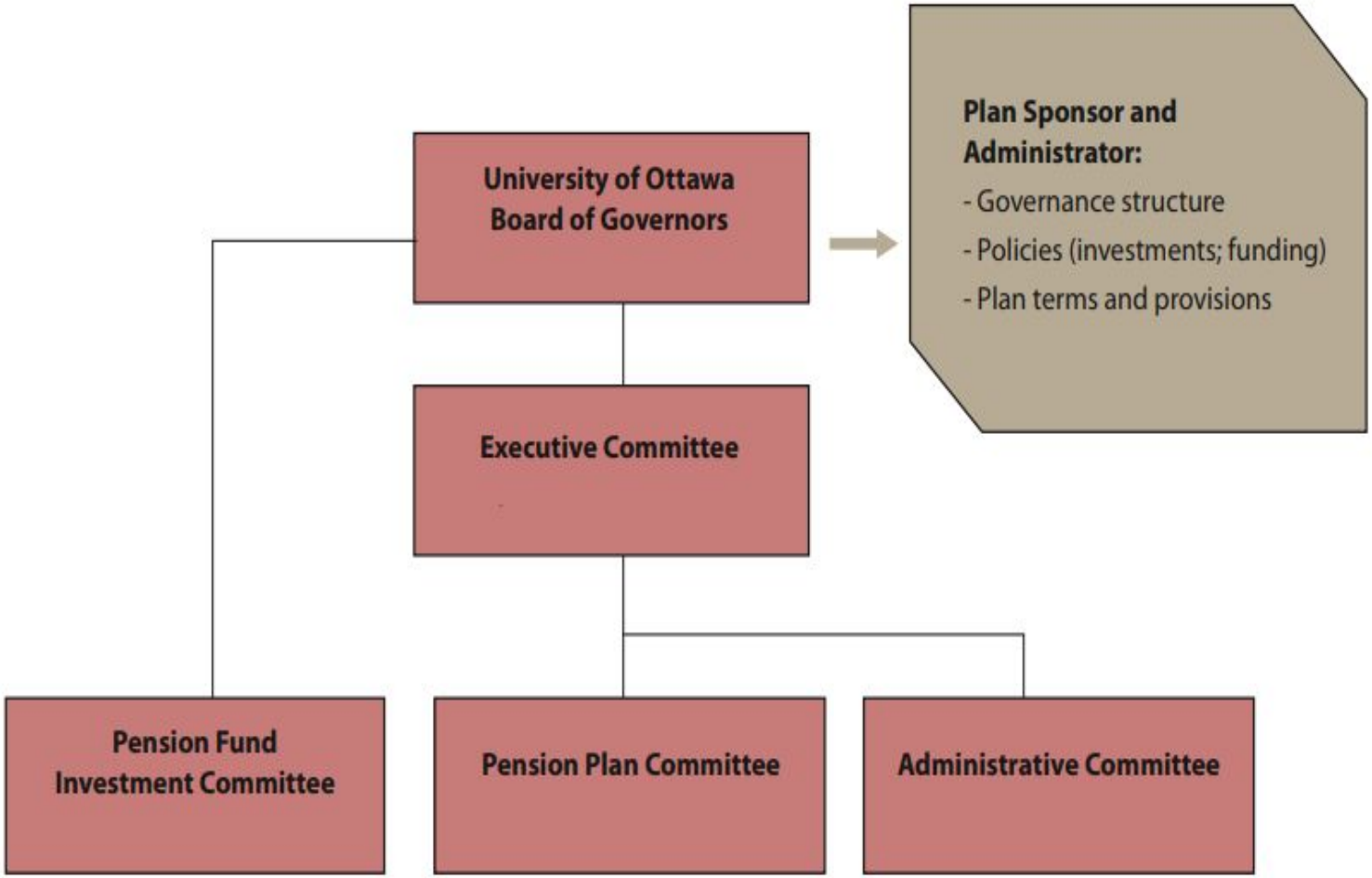
Courriel de R.H. 12 août 2021 - Email from H.R. August 12th, 2021

Échéancier 11 août 2022 - Deadline August 11, 2022

Instructions pour remboursement de FEESO
Instructions for Reimbursement from OSSTF

12 août 2021 - August 12th, 2021

"Rachat de service - Pension | Pension Buy Back"


University of Ottawa
Board of Governors
Plan Sponsor and
Administrator:
- Governance structure
- Policies (investments; funding)
- Plan terms and provisions
Executive Committee
Pension Fund
Investment Committee
Pension Plan Committee
Administrative Committee

Assemblée générale annuelle 2022
2022 Annual General Assembly

NÉGICIATION COLLECTIVE 2022 / COLLECTIVE BARGAINING 2022

Personnel de soutien Université d'Ottawa
PSUO | OSSTF
SSUO | FEESO
Support Staff University of Ottawa

Équipe de négociation / Bargaining Team

Équipe PSUO-SSUO Team (Table)

Marcelle Desmornes
Présidence / Presidency
Karine Coen
Chef des négociations & agente de Grief / Chief negotiator & Grievance officer

- **Yolette Assad,** Financial Aid Services
- **Alp Oran,** Faculté des sciences
- **Zacharie Cadieux,** Facilities Attendant
- **Cleopatra Evelyn-Clark,** Human Resource Officer

Équipe de table UO Table Team

Mathieu Hudon, Conseiller principal en relations de travail, Ressources humaines
Sylvain Lalonde, Labour Relations, Human Resources
Daniel Legault, Directeur administratif, Bibliothèque
Lynn Rivard, Chief Administrative Officer (CAO)
Patrick Genest, Director, Client Relations

Mise à jour des négociations / Bargaining update

- Survey sent to members, high participation rate; review data
- Bargaining priorities: *Job security, workplace accommodations, promotional opportunities, diversity, equity and inclusion, personal & family emergency leave, collaborative development of telework programs.*
- Several meeting with our bargaining team - include feedback from our provincial office
- Collectively worked with PSUO-SSUO bargaining team to highlight major concerns of our membership.
- 9 meetings conducted with Labour Relations
- Bargaining is a give and take - will not jeopardize what we currently have - will only be adding.

- Sondage envoyé aux membres, taux de participation élevé ; examen des données
- Priorités de négociation: *Sécurité d'emploi, accommodements pour lieu de travail, possibilités de promotion, diversité, équité et inclusion, congés d'urgences personnelles et familiales, développement collaboratif de programmes de télétravail.*
- Plusieurs réunions avec notre équipe de négociation - inclure les commentaires de notre bureau provincial
- Travail collectif avec l'équipe de négociation du PSUO-SSUO pour souligner les principales préoccupations des membres.
- 9 réunions avec les Relations de travail
- La négociation est un compromis - nous ne mettrons pas en péril ce que nous avons actuellement - nous ajouterons.

Rapport de la Chef des négociations et agente de grief /
Report of the Chief Negotiator and Grievance Officer

Karine Coen

Responsabilités du PSUO-SSUO / Responsibilities

- Provide assistance to our members
- Duty to fairly represent our members :

Non-Arbitrary → Non-Discriminatory → Good Faith:

- Make sure the collective agreement is followed and respected
- Maintaining confidentiality

- Fournir une assistance à nos membres
- Devoir de représenter équitablement nos membres :

non arbitraire → non discriminatoire → de bonne foi

- S'assurer que la convention collective est suivie et respectée
- Maintenir la confidentialité

Qu’est-ce qu’un grief? / What’s a grievance?

Pourquoi un.e agent.e de grief? / Why a grievance officer?

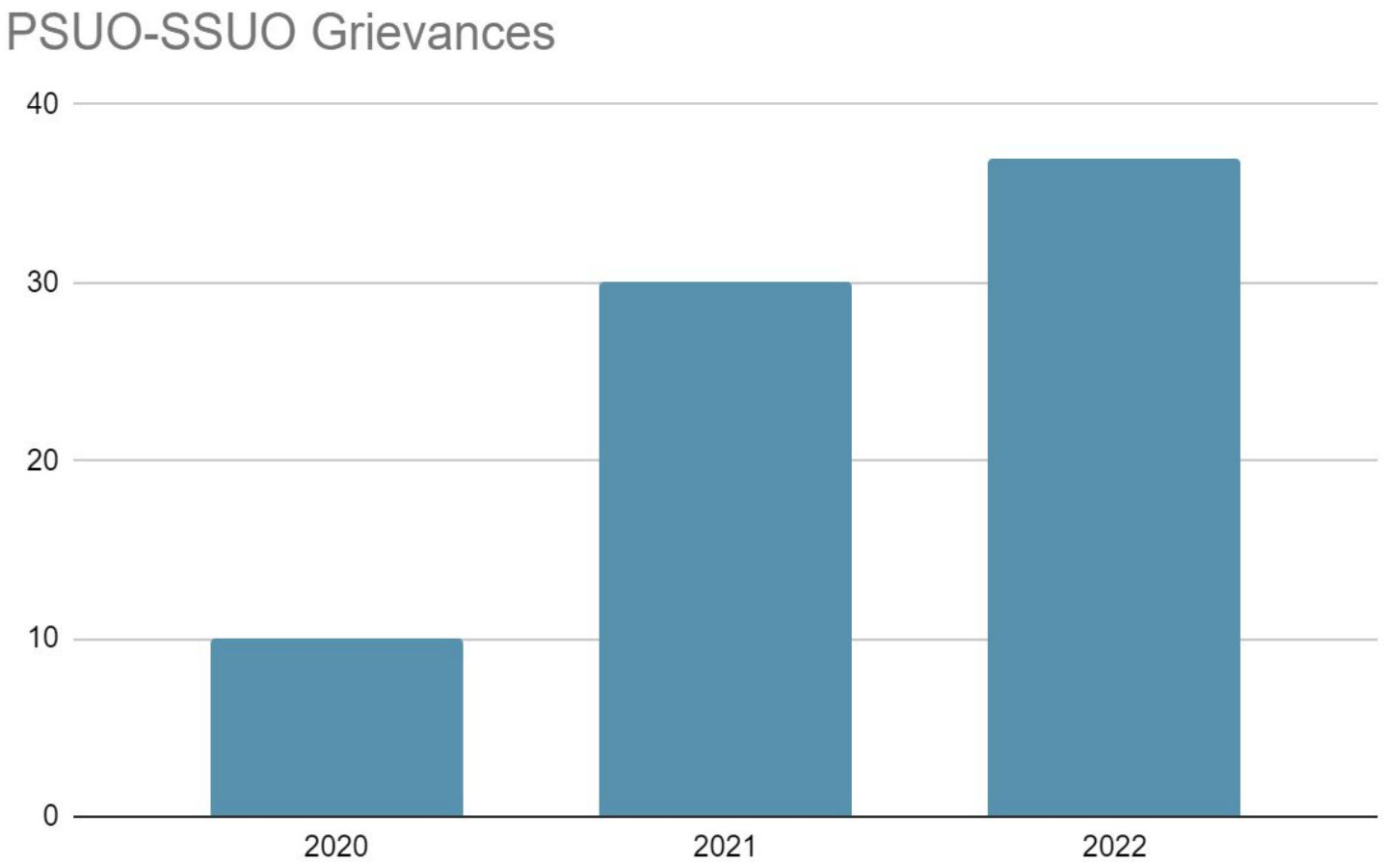
3 steps of a grievance:

- Steps 1 and 2: stages where the Executive tries to resolve a dispute w/ face to face meetings with HR labour relations.
- If unsuccessful, the case is reviewed by the Grievance Officer and OSSTF provincial office to determine whether or not the case should be heard before an arbitrator – final stage (3).
- The grievance officer attempts to resolve differences between the employer (UO) and the member (PSUO-SSUO).

3 étapes d’un grief:

- Les étapes 1 et 2: étapes où l'Exécutif tente de résoudre une dispute à l’aide de réunions en personne avec les relations de travail des RH.
- En cas d'échec, le cas est examiné par l'agent.e de griefs et le bureau provincial de la FEESO pour déterminer si le cas doit être entendu devant un arbitre - étape finale (3).
- L'agent.e de griefs tente de résoudre les différends entre l'employeur (UO) et le membre (PSUO-SSUO).

Griefs déposés / Filed Grievances 2020-2022



Griefs / Grievances 2020-2022

	Article de la convention / Collective Agreement Article
	4. Droits de la direction / Management Rights
	8. Harcèlement et discrimination / Harassment and discrimination
	10. Mesures disciplinaires / Disciplinary measures
	15. Régularisation de nouvelles fonctions/ Regularization of new functions
	19. Heures de Travail / Hours of Work

Rapport de la Trésorerie / Treasury Report

Zacharie Cadieux, pour Yolette Assad

Adoption du budget PSUO-SSUO 2022-23
Budget Adoption

Résolution / Motion 22-03-PR (50+1)

Proposée par / Moved by : Yolette Assad

Appuyée par / Seconded by : Marcelle Desmornes

QSRQ le budget proposé pour le PSUO-SSUO pour l'année 2022-2023 soit adopté.

BIRT the proposed PSUO-SSUO budget for the year 2022-2023 be approved.

Rapport de l'Exécutif provincial OSSTF/ FEESO
Report of the OSSTF/FEESO Provincial Executive

AGENT DE L'EXÉCUTIF / EXECUTIVE OFFICER

Assemblée générale annuelle 2022
2022 Annual General Assembly

TIRAGE / DRAW