

Assemblée générale annuelle 2019

2019 Annual General Assembly



Personnel de soutien Université d'Ottawa
Support Staff University of Ottawa

Lecture du serment et de la devise

Reading of the pledge and motto

Le serment

Je m'engage solennellement à promouvoir et à faire avancer la cause de l'éducation.

Je m'efforcerai d'atteindre et de maintenir le plus haut degré de compétence professionnelle et je maintiendrai toujours l'honneur, la dignité et les normes d'éthique de la profession.

J'engage ma loyauté et mon appui à la Fédération des enseignantes-enseignants des écoles secondaires de l'Ontario et je me conformerai aux statuts et règlements, aux politiques et aux pratiques établies pour la gouverne de ses membres.

Notre devise

Ne pensons pas à nos intérêts individuels, mais plutôt à nous entraider.

The Pledge

I solemnly dedicate myself to promote and advance the cause of education.

I will strive to achieve and maintain the highest degree of professional competence and will always uphold the honour, dignity, and ethical standards of my profession.

I pledge my loyalty and support to the Ontario Secondary School Teachers' Federation and will comply with the Constitution, Bylaws, policies and established practices that govern its members.

Our Motto

Let us not take thought for our separate interests, but let us help one another.

Introduction du Comité exécutif

Introduction Of Executive Committee

Président / President	<i>Marcelle Desmornes</i>
Première vice-présidente / First Vice-President	<i>Diane Bélanger-Brisson</i>
Deuxième vice-président / Second Vice-President	<i>Jonathan Degan</i>
Chef des négociations & Agent de grief / Chief Negotiator & Grievance Officer	<i>Karine Coen</i>
Secrétaire / Secretary	<i>Michèle Lamarche</i>
Trésorier / Treasurer	<i>Karen Maw (absent)</i>
Membre sans portefeuille / Member at Large	<i>Yolette Assad</i>
Agent de santé sécurité / Health & Safety Officer	<i>vacant</i>

Chef du bureau – **Danielle Martel** – Office Manager

Introduction des membres OSSTF/FEESO

Introduction of OSSTF/FEESO Members

- Agent de l'exécutif / Executive Officer
- Assistant exécutif / Executive Assistant
- *Paul Caccamo*
- *Marc Robillard*



Procédures de l'assemblée / Assembly Procedures

Danielle Guertin

Présidente d'assemblée

Danielle Guertin

Assembly Chair

Déclaration de lutte contre le harcèlement FEÉSO

Un membre d'OSSTF/FEÉSO a droit à un milieu de travail et syndical exempt de harcèlement et d'intimidation.

Le harcèlement et la discrimination ne sont pas des plaisanteries. Ils ont des effets destructeurs sur le milieu de travail, la personne, le mieux-être et la solidarité syndicale. De telles actions ne sont pas uniquement destructrices, elles peuvent être illégales.

Le harcèlement et la discrimination peuvent prendre différentes formes et peuvent être verbaux, physiques ou psychologiques. Ils peuvent comprendre un large éventail d'actions y compris des commentaires, des gestes ou des regards, des photos, des messages, des attouchements ou des actions plus agressives. Ces actes peuvent être indirects ou déclarés; ils peuvent être isolés ou répétés.

Toutefois, ces actes de harcèlement et de discrimination sont toujours dégradants, importuns et coercitifs. Ils sont toujours inacceptables.

En tant que membres d'OSSTF/FEÉSO, notre but doit être de protéger les droits de la personne, de promouvoir le respect mutuel et d'encourager l'inclusion. Nous ne pouvons admettre ou tolérer un comportement agressif, hostile, humiliant ou intimidant envers un autre membre. Nous ne pouvons pas fermer les yeux sur ces comportements lorsque nous en sommes témoins. En tant que membres d'OSSTF/FEÉSO, nous ne devons pas rester indifférents face à ces comportements et nous devons travailler ensemble à protéger les droits de la personne. Nous devons agir.

OSSTF Anti-Harassment Policy Statement

A member of OSSTF has the right to a workplace and union environment free from harassment and bullying.

Harassment and discrimination are not joking matters. They have a destructive effect on the workplace environment, individual well-being, and union solidarity. Such actions are not only destructive, they can be illegal.

Harassment and discrimination can take many forms and may be verbal, physical or psychological. They can involve a wide range of actions including comments, gestures or looks, pictures, messages, touching, or more aggressive actions. These acts may be indirect or overt; they may be isolated or repeated.

However, acts of harassment and discrimination are always degrading, unwelcome and coercive. They are always unacceptable.

As members of OSSTF, our goal must be to protect human rights, to promote mutual respect and trust, and to foster inclusion. We cannot condone or tolerate intimidating, demeaning, hostile and aggressive behaviour against another member. We cannot condone these behaviours when we witness them. As OSSTF members, we must speak out against this conduct and stand together to protect human rights. We must take action.

Agentes de lutte au harcèlement/ Anti-Harassment Officers

Yolette Assad et Michèle Lamarche

OSSTF/FEÉSO est déterminé à renforcer la solidarité des membres et, en plus de représenter leurs intérêts dans leur milieu de travail, il prend ses responsabilités au sérieux pour s'assurer que les membres sont traités avec respect et dignité à toutes les activités et réunions parrainées par OSSTF/FEÉSO.

Un membre qui pense être l'objet de harcèlement ou d'intimidation doit être capable de réagir et doit savoir que ses préoccupations seront abordées immédiatement conformément aux règlements et politiques d'OSSTF/FEÉSO et à la procédure relative aux plaintes et au règlement, telle qu'approuvée par la RAAP.

OSSTF/FEESO is committed to strengthening member solidarity, and in addition to representing members' interests in the workplace, takes seriously its own responsibility to ensure that members are treated with respect and dignity at all provincially sponsored OSSTF events and meetings.

Any member who feels targeted by harassment or discrimination must be able to speak up and know their concerns will be responded to immediately in accordance with OSSTF Policies and Bylaws and the Resolution and Complaint Procedure, as approved by AMPA.

Déclaration de reconnaissance des territoires autochtones

Indigenous Acknowledgment Statement

Reconnaissance des terres ancestrales

La Fédération des enseignantes-enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (FEESO) et le Personnel de soutien de l'Université d'Ottawa (PSUO) reconnaît et remercie les peuples autochtones de ce territoire de partager cette terre afin que nous puissions nous réunir aujourd'hui d'une bonne façon.

Land Acknowledgment Statement

The Ontario Secondary School Teachers' Federation (OSSTF) and the Support Staff of the University of Ottawa (SSUO) acknowledges and thanks the Indigenous Peoples of this territory for sharing this land so that we may come together today in a good way.

Ordre du jour / Agenda

Bienvenue

16h30

1. a) Appel à l'ordre et lecture du serment
b) Introductions & règles de l'Assemblée
c) Politique de lutte au harcèlement
d) Déclaration territoires autochtones
2. Adoption de l'ordre du jour
3. Adoption du procès-verbal de juin 2018
4. Résolutions
5. Fermeture des candidatures pour les postes au sein du Comité exécutif **17h30**

Pause

17h30

6. **Élections** : Comité exécutif **17h45**
7. Résolutions (si requis)
8. Rapports du Comité exécutif
 - a) Président
 - b) Vice-présidents
 - c) Chef des négociations & Agent de grief
9. Rapport du trésorier et budget
10. Rapport de la FEESO
11. Autres affaires
12. Tirage des prix de présences

Clôture

Welcome

4:30 p.m.

1. a) Call to order and reading of the pledge
b) Introductions & assembly procedures
c) Anti-Harassment Policy Statement
d) Indigenous Acknowledgment Statement
2. Adoption of agenda
3. Adoption of June 2018 minutes
4. Motions
5. Closing of nominations for positions on the Executive Committee **5:30 p.m.**

Break

5:30 p.m.

6. **Elections:** Executive Cte **5:45 p.m.**
7. Motions (if required)
8. Reports of the Executive Committee
 - a) President
 - b) Vice-Presidents
 - c) Chief Negotiator & Grievance Officer
9. Report of the Treasurer and Budget
10. Report from OSSTF
11. Other business
12. Draw of door prizes

Adjournment

Ordre du jour (suite) / Agenda (continued)

Résolution / Motion 19-01-PR (+1/2)

Proposée par / Moved by :

Appuyée par / Seconded by :

Qu'il soit résolu que l'ordre du jour soit adopté.

Be it resolved that the agenda be approved.

Adoption du procès-verbal 2018

Adoption of 2018 minutes

Résolution / Motion 19-02-PR (+1/2)

Proposée par / Moved by :

Appuyée par / Seconded by :

Qu'il soit résolu que le procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle du 5 juin 2018 soit adopté.

Be it resolved that the minutes of the Annual General Assembly held on June 5, 2018 be approved.

Amendements aux Statuts et Règlements

Amendments to Constitution and Bylaws

Codes des résolutions:

- **SC** : amendement ou ajout aux statuts (2/3 si + 30jrs, 9/10)
- **RB** : amendement ou ajout aux règlements (50+1 si + 30jrs, 3/4)
- **CH** : régie interne (changement non substantiel)
- **DM** : divers
- **(2/3) ou (50+1)**: résolution requiert les deux tiers ou la majorité simple des votes pour être approuvée
- Formulaire vierge pour résolutions
- Texte ajouté : Xx xxxx xx xxxxx
- Texte éliminé : ~~Yy yyyyy y yyy~~
- **QSRQ** : Qu'il soit résolu que

Codes used in motions:

- **SC**: amendment or addition to constitution (2/3 if + 30days,9/10)
- **RB**: amendment or addition to bylaws (50+1 if + 30days, 3/4)
- **CH**: housekeeping (non-substantial change)
- **DM** : divers
- **(2/3) or (50+1)**: motion requires two-thirds or simple majority of the votes cast to be approved
- Blank form for motions
- Added text : Xx xxxx xx xxxxx
- Removed text : ~~Yy yyyyy y yyy~~
- **BIRT** : Be it resolved that

Résolution/Motion 19-xx-xx (3/4)

Proposée par:/ Moved by:

English only / Français seulement

Appuyée par:/ Seconded by:

Résolution / Motion 19-01-SC (2/3)

*Article 6/Article 6

Proposée par / Moved by: *J. Degan*

Appuyée par / Seconded by: *D. Bélanger-Brisson*

QSRQ l'alinéa 6.1 de l'Article 6 - Dispositions générales soit modifié comme suit :

6.1 Vérificateur

L'Exécutif peut faire demande à la OSSTF/FEESO pour embaucher, au besoin, un comptable agréé qui agit à titre de vérificateur. Ce dernier examiner les comptes de l'Unité syndicale et présenter un rapport au Comité exécutif.

BIRT section 6.1 of Article 6 - General Provisions be amended as follows:

6.1 Auditor

The Executive Committee may ~~hire a chartered accountant, as required, who acts as auditor~~ request an audit by OSSTF/FEESO to examine He examines the accounts of the Bargaining Unit and presents a report to the Executive Committee.

Résolution / Motion 19-01-RB (50+1)

*Règlement 4/Bylaw 4

Proposée par / Moved by: *D. Bélanger-Brisson*

Appuyée par / Seconded by: *J. Degan*

QSRQ l'alinéa suivant de la section 4.2 Fonctions et devoirs des membres du Comité exécutif, soit modifié comme suit:

4.2.7 ~~Membre sans portefeuille~~ Agent de l'exécutif

4.2.7.1 Remplit les tâches telles que déterminées et assignées par le président.

4.2.7.2 Agit à titre d'agent des statuts.

BIRT the following sub-section of 4.2 Functions and Duties of Executive Committee Members, be modified as follows:

4.2.7 ~~Member at large~~ Executive Officer

4.2.7.1 Carries out the duties as determined and assigned by the President.

4.2.7.2 Acts as the Constitution Officer.

Résolution / Motion 19-02-RB (50+1)

*Règlement 2/Bylaw 2

*Note: Cette résolution sera déclarée irrecevable si la résolution précédente (19-01-RB) n'est pas adoptée.
Note: This motion will be ruled out of order if the previous motion (19-01-RB) is not passed.*

Proposée par / Moved by: *D. Bélanger-Brisson*

Appuyée par / Seconded by: *J. Degan*

QSRQ le sous-alinéa 2.2.4 du Règlement 2 – Élections, section 2.2 – Élections des membres du Comité exécutif, soit modifié comme suit:

2.2.4 Dans les années se terminant par un chiffre pair, on procède aux élections pour la première vice-présidence, le chef des négociations / agent de grief, la trésorerie et ~~le membre sans portefeuille~~ l'agent de l'exécutif.

BIRT subsection 2.2.4 of Bylaw 2 – Elections, section 2.2 – Election of Executive Committee Members, be modified as follows:

2.2.4 In years ending with an even number, elections for the First Vice-President, the Chief Negotiator/Grievance Officer, the Treasurer and the ~~Member at large~~ Executive Officer are held.

Résolution / Motion 19-02-SC (2/3)

*Article 5/Article 5

*Note: Cette résolution sera déclarée irrecevable si la résolution précédente (19-01-RB) n'est pas adoptée.
Note: This motion will be ruled out of order if the previous motion (19-01-RB) is not passed.*

Proposée par / Moved by: *J.Degan*

Appuyée par / Seconded by: *D. Bélanger-Brisson*

QSRQ le sous-alinéa 5.1.1.7 de l'Article 5 – Structure soit modifié comme suit :

5.1 Comité exécutif

5.1.1 Les postes du Comité exécutif qui sont élus par l'Assemblée générale annuelle de l'Unité syndicale sont :

5.1.1.1 présidence;

5.1.1.2 première vice-présidence;

5.1.1.3 deuxième vice-présidence;

5.1.1.4 chef des négociations/agent de grief;

5.1.1.5 secrétariat;

5.1.1.6 trésorerie;

5.1.1.7 ~~membre sans portefeuille~~ 1; agent de l'exécutif

5.1.1.8 agent de santé et sécurité

Résolution / Motion 19-02-SC (2/3)

*Article 5/Article 5

*Note: Cette résolution sera déclarée irrecevable si la résolution précédente (19-01-RB) n'est pas adoptée.
Note: This motion will be ruled out of order if the previous motion (19-01-RB) is not passed.*

Proposée par / Moved by: J. Degan

Appuyée par / Seconded by: D. Bélanger-Brisson

BIRT subsection 5.1.1.7 of Article 5- Structure be amended as follows:

5.1 Executive Committee

5.1.1 The positions of the Executive Committee that are elected at the Annual General Assembly are the following:

5.1.1.1 President;

5.1.1.2 First Vice-President;

5.1.1.3 Second Vice-president;

5.1.1.4 Chief Negotiator/Grievance Officer;

5.1.1.5 Secretary;

5.1.1.6 Treasurer;

5.1.1.7 ~~Member at large 1~~; Executive Officer

5.1.1.8 Health and Safety Officer

Résolution / Motion 19-03-RB (50+1)

*Règlement 4/Bylaw 4
(texte français de la résolution)

Proposée par / Moved by: *D. Bélanger-Brisson*

Appuyée par / Seconded by: *J. Degan*

QSRQ l'alinéa suivant de la section 4.2 Fonctions et devoirs des membres du Comité exécutif, soit modifié comme suit:

4.2.2 Première Vice-présidences

4.2.2.1 Seconde la présidence dans ses fonctions.

4.2.2.2 Préside toute assemblée sur demande de la présidence. ~~En l'absence du président, exerce tous les pouvoirs liés à la fonction de présidence.~~

4.2.2.3 Signe les chèques conjointement avec le président ou le trésorier.

4.2.2.4 En collaboration avec la personne occupant ~~la deuxième~~ l'autre vice-présidence, maintient à jour la liste des personnes qui représentent l'Unité syndicale au sein des comités et instances à l'Université.

4.2.2.5 En collaboration avec la personne occupant ~~la deuxième~~ l'autre vice-
_____présidence, contribue au recrutement de personnes pour représenter l'Unité syndicale au sein de tous les comités et instances à l'Université où l'Unité syndicale a droit de représentation.

Résolution / Motion 19-03-RB (50+1)

*Règlement 4/Bylaw 4
(texte français de la résolution)

Proposée par / Moved by: *D. Bélanger-Brisson*

Appuyée par / Seconded by: *J. Degan*

QSRQ l'alinéa suivant de la section 4.2 Fonctions et devoirs des membres du Comité exécutif, soit modifié comme suit: (suite)

4.2.2 Première Vice-présidences

4.2.2.6 Effectue des recherches sur des questions pertinentes pour l'Unité syndicale dans le but d'appuyer des revendications ou des griefs ou autre objectif et fait part de ses découvertes aux ~~personnes concernées.~~
membres du Comité exécutif.

4.2.2.7 Représente l'unité syndicale au Conseil provincial de la OSSTF/FEESO comme conseiller additionnel ou comme substitut au besoin.

4.2.2.8 Mène à terme les amendements proposés aux statuts et règlements.

4.2.3 ~~Deuxième vice-présidence~~

Tous les devoirs du Deuxième vice-président sous les points 4.2.3.1 à 4.2.3.7 sont éliminés

~~4.2.3.1 to 4.2.3.7~~

Résolution / Motion 19-03-RB (50+1)

*Règlement 4/Bylaw 4
(english text of the motion)

Proposée par / Moved by: *D. Bélanger-Brisson*

Appuyée par / Seconded by: *J. Degan*

*BIRT the following sub-section of 4.2 **Functions and Duties of Executive Committee Members**, be modified as follows:*

4.2.2 First Vice-Presidents

4.2.2.1 Assists the President in his/her functions.

4.2.2.2 Chairs any meeting at the President's request. ~~When the President is absent, exercises all the powers related to the function of President.~~

4.2.2.3 Signs cheques together with the President or the Treasurer.

4.2.2.4 In cooperation with the ~~Second~~ other Vice-President, maintains a current list of representatives of the Bargaining Unit on various committees and bodies at the University.

4.2.2.5 In cooperation with the ~~Second~~ other Vice-President, participates in the recruitment of people to represent the Bargaining Unit on all committees and bodies at the University where the Bargaining Unit has the right to be represented.

Résolution / Motion 19-03-RB (50+1)

*Règlement 4/Bylaw 4
(english text of the motion)

Proposée par / Moved by: *D. Bélanger-Brisson*

Appuyée par / Seconded by: *J. Degan*

BIRT the following sub-section of 4.2 Functions and Duties of Executive Committee Members, be modified as follows: (suite)

4.2.2 First Vice-Presidents

4.2.2.6 Conducts research on pertinent issues for the Bargaining Unit for the purpose of supporting demands or grievances or other reasons and informs ~~concerned persons~~ the Executive Committee members of its findings.

4.2.2.7 Represents the Bargaining Unit on OSSTF/FEESO Provincial Council as an additional councillor or an alternate, as required.

4.2.2.8 Coordinates the presentation of proposed amendments to the Constitution and Bylaws.

4.2.3 ~~Second Vice-President~~

All duties of the Second Vice-President under bylaws 4.2.3.1 to 4.2.3.7 are eliminated

~~4.2.3.1 to 4.2.3.7~~

Résolution / Motion 19-04-RB (50+1)

*Règlement 2/Bylaw 2
(texte français de la résolution)

Note: Cette résolution sera déclarée irrecevable si la résolution précédente (**19-03-RB**) n'est pas adoptée.
Note: This motion will be ruled out of order if the previous motion (**19-03-RB**) is not passed.

Proposée par / Moved by: J. Degan

Appuyée par / Seconded by: D. Bélanger-Brisson

QSRQ le sous-alinéa 2.5.1 du **Règlement 2 – Élections**, section 2.5, soit modifié comme suit:

2.5 Démissions, absences prolongées, incapacité et refus d'agir

2.5.1 Présidence

En cas de démission, d'absence prolongée, d'incapacité ou de refus d'agir de la personne qui occupe la présidence, c'est le ~~premier~~ premier vice-président avec le plus d'ancienneté sur le Comité exécutif qui prend la relève à ce poste. Si ~~la~~ cette personne qui occupe la ~~première~~ vice-présidence en est incapable ou n'est pas disponible, alors c'est la personne qui occupe la ~~deuxième~~ l'autre vice-présidence qui prend la relève à ce poste.

Résolution / Motion 19-04-RB (50+1)

*Règlement 2/Bylaw 2
(english text of the motion)

Note: Cette résolution sera déclarée irrecevable si la résolution précédente (19-03-RB) n'est pas adoptée.
Note: This motion will be ruled out of order if the previous motion (19-03-RB) is not passed.

Proposée par / Moved by: J. Degan

Appuyée par / Seconded by: D. Bélanger-Brisson

BIRT subsection 2.5.1 of Bylaw 2 – Elections, section 2.5, be modified as follows:

2.5 Resignations, Extended Absences, Inability or Refusal to Act

2.5.1 President

In the case of the resignation, extended absence, inability or refusal to act of the President, the ~~First~~ Vice-President with the most seniority on the Executive Committee takes over this position. In the event that ~~the First~~ this Vice-President is unable or unavailable, then the ~~Second~~ other Vice-President takes over this position.

Résolution / Motion 19-05-RB (50+1)

*Règlement 2/Bylaw 2
(texte français de la résolution)

Note: Cette résolution sera déclarée irrecevable si la résolution précédente (19-03-RB) n'est pas adoptée.
Note: This motion will be ruled out of order if the previous motion (19-03-RB) is not passed.

Proposée par / Moved by: D. Bélanger-Brisson

Appuyée par / Seconded by: J. Degan

QSRQ les sous-alinéas 2.2.3 et 2.2.4 du Règlement 2 – Élections, section 2.2 – Élections des membres du Comité exécutif, soient modifiés comme suit:

2.2 Élections des membres du Comité exécutif

- 2.2.3 Dans les années se terminant par un chiffre impair, on procède aux élections pour la présidence, la ~~deuxième~~ vice-présidence (2), le secrétariat et l'agent de santé et sécurité.
- 2.2.4 Dans les années se terminant par un chiffre pair, on procède aux élections pour la ~~première~~ vice-présidence (1), le chef des négociations/agent de grief, la trésorerie et le membre sans portefeuille.

Résolution / Motion 19-05-RB (50+1)

*Règlement 2/Bylaw 2
(english text of the motion)

Note: Cette résolution sera déclarée irrecevable si la résolution précédente (19-03-RB) n'est pas adoptée.
Note: This motion will be ruled out of order if the previous motion (19-03-RB) is not passed.

Proposée par / Moved by: D. Bélanger-Brisson

Appuyée par / Seconded by: J. Degan

BIRT subsections 2.2.3 and 2.2.4 of Bylaw 2 – Elections, section 2.2 – Election of Executive Committee Members, be modified as follows:

2.2 Election of Executive Committee Members

2.2.3 In years ending with an odd number elections for the President, the ~~Second~~ Vice-President (2), the Secretary and the Health and Safety Officer are held.

2.2.4 In years ending with an even number, elections for the ~~First~~ Vice-President (1), the Chief Negotiator/Grievance Officer, the Treasurer and the Member at large are held.

Résolution / Motion 19-03-SC (2/3)

*Article 5/Article 5
(texte français de la résolution)

*Note: Cette résolution sera déclarée irrecevable si la résolution précédente (19-03-RB) n'est pas adoptée.
Note: This motion will be ruled out of order if the previous motion (19-03-RB) is not passed.*

Proposée par / Moved by: *D. Bélanger-Brisson*

Appuyée par / Seconded by: *J. Degan*

QSRQ les sous-alinéas 5.1.1.2 et 5.1.1.3 de l'Article 5 – Structure soit modifié comme suit :

5.1 Comité exécutif

5.1.1 Les postes du Comité exécutif qui sont élus par l'Assemblée générale annuelle de l'Unité syndicale sont :

5.1.1.1 présidence;

5.1.1.2 première vice-présidence (1) ;

5.1.1.3 deuxième vice-présidence (2) ;

5.1.1.4 chef des négociations/agent de grief;

Résolution / Motion 19-03-SC (2/3)

*Article 5/Article 5
(english text of the motion)

Note: Cette résolution sera déclarée irrecevable si la résolution précédente (19-03-RB) n'est pas adoptée.
Note: This motion will be ruled out of order if the previous motion (19-03-RB) is not passed.

Proposée par / Moved by: D. Bélanger-Brisson

Appuyée par / Seconded by: J. Degan

BIRT subsections 5.1.1.2 and 5.1.1.3 of Article 5- Structure be amended as follows:

5.1 Executive Committee

5.1.1 The positions of the Executive Committee that are elected at the Annual General Assembly are the following:

5.1.1.1 President;

5.1.1.2 ~~First~~ Vice-President (1) ;

5.1.1.3 ~~Second~~ Vice-president (2) ;

5.1.1.4 Chief Negotiator/Grievance Officer;

Résolution / Motion 19-06-RB (50+1)

*Règlement 14/Bylaw 14
(texte français de la résolution)

Proposée par / Moved by: J. Degan

Appuyée par / Seconded by: D. Bélanger-Brisson

QSRQ le Règlement 14 soit modifié comme suit :

RÈGLEMENT 14 : POLITIQUES ~~ET PROCÉDURES~~

- 14.1 Des politiques ~~et procédures~~ peuvent être ajoutées aux Statuts et règlements de l'Unité syndicale seulement lors de l'Assemblée générale annuelle.
- 14.2 Des modifications aux politiques ~~et procédures~~ peuvent être faites seulement lors de l'Assemblée générale annuelle.
- 14.3 L'Unité syndicale aura les politiques ~~et procédures~~ suivantes :
 - 14.3.1 Une politique sur les dons selon l'annexe D

Résolution / Motion 19-06-RB (50+1)

*Règlement 14/Bylaw 14
(english text of the motion)

Proposée par / Moved by: *J. Degan*

Appuyée par / Seconded by: *D. Bélanger-Brisson*

BIRT Bylaw 14 be modified as follows:

BYLAW 14 : POLICIES ~~AND PROCEDURES~~

- 14.1 Policies ~~and procedures~~ may only be added to the Bargaining Unit's Constitution and Bylaws at the Annual General Assembly.
- 14.2 Modifications to Policies ~~and procedures~~ may only be made at the Annual General Assembly.
- 14.3 The Bargaining Unit will have the following Policies ~~and procedures~~:
 - 14.3.1 A donation policy as per appendix D

Assemblée générale annuelle Annual General Assembly

Pause

Break



**Personnel de soutien Université d'Ottawa
Support Staff University of Ottawa**

Assemblée générale annuelle 2019

2019 Annual General Assembly

ÉLECTIONS / ELECTIONS

Personnel de soutien Université d'Ottawa
Support Staff University of Ottawa



Rapport de la présidente / President's Report

Marcelle Desmornes



Statistiques 2018-2019 Statistics

Dossiers des membres

Étudiés en 2018-2019	141
Qui se poursuivent en 2019-2020	65

Appels téléphoniques 1,551

Membres PSUO	657
Membres de l'Exécutif	88
Employeur	578
FEESO	28
Avocat de la FEESO	4
Autres services	200
Intersyndicale	2

Members' files

Action taken in 2018-2019	
Continuing in 2019-2020	

Telephone Calls

SSUO members	
Members of the Executive	
Employer	
OSSTF	
OSSTF lawyer	
Other services	
Interunion	

Rapport de la première vice-présidente Report of the First Vice-President

Diane Bélanger-Brisson



Comités universitaires / University Committees

Comités	Committees	Membres/Members
Anomalies salariales	Salary Anomalies	Michèle Lamarche
Fonds de développement de carrière	Career Development Fund	Julie Monette vacant
Équité en matière d'emploi	Employment Equity Advisory	vacant
Évaluation des postes	Job Evaluation (Hay)	Annabelle Mineault (co-chair) Julie Chabot Anthony Daigle Nathalie Lauzon Michelle Le Gallez Edgar Mendoza Line Roy Andrée Savage Andrea Segal Suzanne St-Michel

Comités universitaires / University Committees

Comités	Committees	Membres/Members
Suggestions innovatrices	Innovative Suggestions	Julie Lavigne Kim Nesbitt
Régime de pension	Pension Plan	Jonathan Degan Alp Oran Marc Villeneuve
Stationnement	Parking	Joanne Souaid Paul-Cezar Tanase

Comité universitaire de santé & sécurité au travail

University Joint Health & Safety Committee

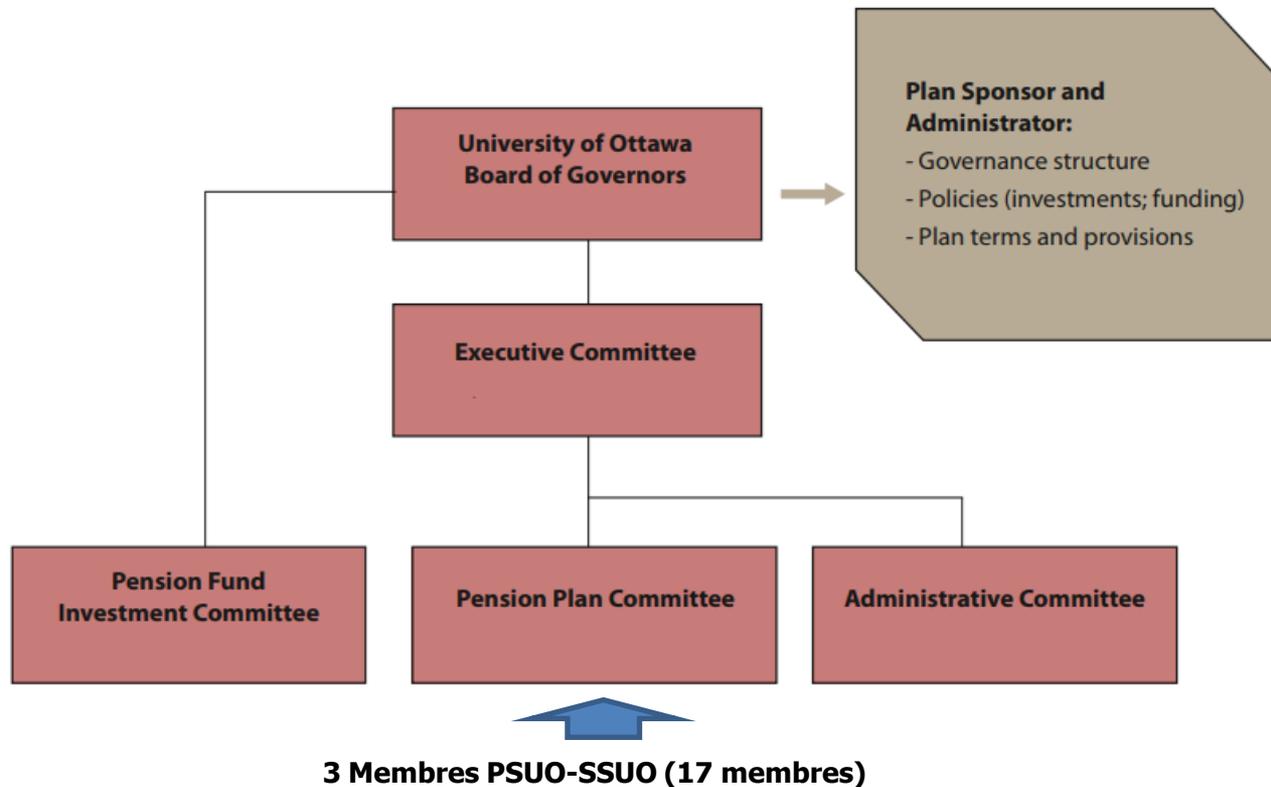
Comités	Committees	Membres/Members
Principal	Main	Scott Dick Gabriel Ramsay
Sous-comité: Bureau	Sub-committee: Office	Elizabeth Campbell Alain Léger Sheena Levesque
Sous-comité: Laboratoire	Sub-committee: Laboratory	Patrick D'aoust Scott Dick Monique Maisonneuve
Sous-comité: Protection & Immeubles	Sub-committee: Protection & Facilities	Andrée-Anne Caron vacant

Rapport du deuxième vice-président Report of the Second Vice President

Jonathan Degan



Régime de pension de l'Université d'Ottawa / University of Ottawa Pension Plan



Régime de pension de l'Université d'Ottawa

University of Ottawa Pension Plan

Taux de contribution Contribution Rate

2018

\$0 - \$38,801 : 6.6%

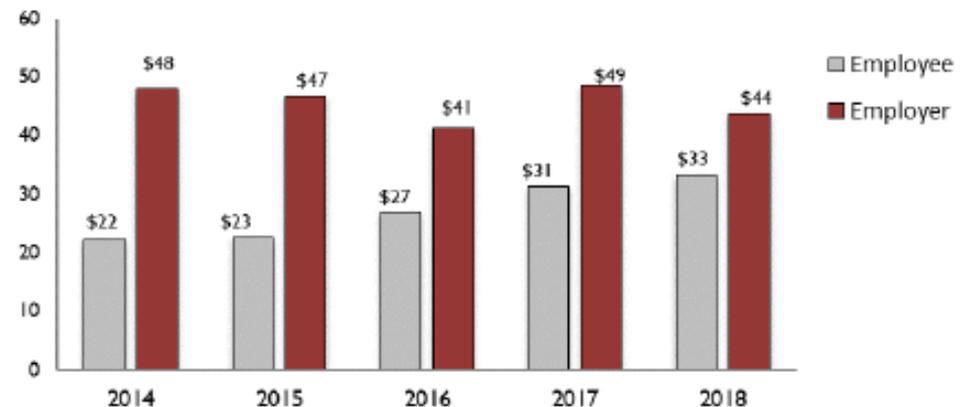
\$38,801 + : 10.15%

2019

\$0 - \$39,459 : 7.15%

\$ 39,459 + : 10.95%

Contributions to Pension Fund (\$ millions)



Négociation collective 2019



Collective Bargaining 2019

Contexte: Histoire récente

- 1. Décembre 2016** - Gel d'embauche pour le personnel administratif et de soutien à contrat et refus de réévaluation de poste (courriel)
- 2. Juin 2017** - Gel d'embauche confirmé (courriel septembre 2017)
- 3. Sept 2017** - Fulcrum Article "**Students demand better from academic services**"
- 4. Février 2018** - Université fait demande au gouvernement pour augmentation dans les salaires des cadres exécutifs de plus de \$150,000.00 par année
- 5. Octobre 2018** - Recteur annonce surplus de \$15M causé en partie par les postes non-comblées (courriel)

Préparations pour les négociations

Bargaining preparation

Annual General Meeting - June 6, 2018

Elections for Bargaining Committee Members

Création d'un fonds de réserve

BBQ avec les membres - Oct. 17, 2018

Introduction, Sensibilisation et Reconnaissance

Q&A Lunch Hour Meetings - Oct. 23(FTX), 24 (FTX), and 25 (RGN), 2018.

What is bargaining. History of negotiations at the University. Concerns and Questions.

All Member Survey - Oct 29 - November 11, 2018

Participation Rate: 46.6%

Rapport du chef des négociations

Chief Negotiator's Report

Équipe de négociation / Bargaining Team

Équipe PSUO-SSUO Team (Table)

- **Marcelle Desmornes**, Présidente / President
- **Jonathan Degan**, Vice-president / Second VP
- **Karine Coen**, Chef des négociations & agente de Grief / Chief negotiator & Grievance officer
- **Kimberly Duthie**, Telfer School of Management
- **Alp Oran**, Faculté des sciences
- **Michèle Lamarche**, Faculté sciences sociales
- **Alex Forest**, Service des approvisionnements
- **Joanne Kloeble**, Faculty of Health Sciences
- **Catherine Tokessy**, Facilities Service
- **Sophie Wauquier**, Bureau international

Équipe de table UO Table Team

- **Mathieu Hudon**, Conseiller principal en relations de travail, Ressources humaines
- **Natacha Burgio**, Labour Relations, Human Resources
- **Daniel Legault**, Directeur administratif, Bibliothèque
- **Rachelle Clark**, Director, Housing
- **Charles Filion**, Directeur des dons majeurs, Relations extérieures
- **Nada Nagy**, Chief Administrative Officer, Telfer

Négociation collective 2019



Collective Bargaining 2019

Rapport du Chef des négociations et agent de grief Report of the Chief Negotiator and Grievance Officer

Karine Coen



Negotiations Process 2018-2019

- 5 meetings were conducted with our bargaining committee
- 3 Meet and Greet meetings were held with our members on October 23, 24, 25
- A survey was sent to all members, high participation
- Members had the opportunity to express their main concerns

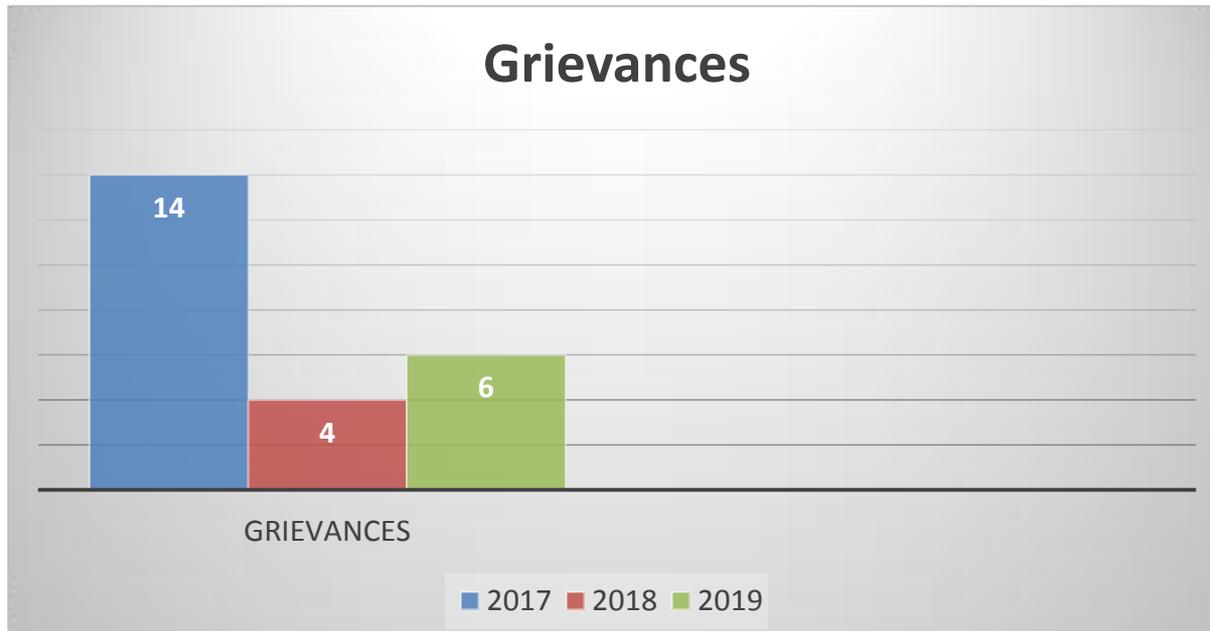
C'est quoi un grief? / What is a grievance? Pourquoi avons-nous un agent de grief? / Why do we need a grievance officer?

The grievance process is divided into 3 stages

- Steps 1 and 2 are stages where the Executive tries to resolve a dispute in face to face meetings with HR labour relations.
- If we are unsuccessful, the case is reviewed by the Grievance Officer and OSSTF provincial office to determine whether or not the case should be heard before an arbitrator – final stage (3).
- The grievance officer attempts to resolve differences between the employer (UO) and the member (PSUO-SSUO).

Griefs déposés / Filed Grievances

Filed Grievances from 2017 to 2019



Grievs 2017-2019 Grievances

Article de la convention / Collective Agreement Article	
	4. Droits de la direction / Management Rights
	8. Harcèlement et discrimination / Harassment and discrimination
	10. Mesures disciplinaires / Disciplinary measures
	15. Régulisation de nouvelles fonctions/Regulization of new functions
	19. Heures de Travail / Hours of Work

Rapport du Trésorier

Report of the Treasurer

Yolette Assad (Karen Maw)



Adoption du budget 2019-20 / Adoption of 2019-20 budget

Résolution / Motion 19-03-PR (+1/2)

Proposée par / Moved by : *Y. Assad*

Appuyée par / Seconded by : *J. Degan*

QSRQ le budget proposé pour le PSUO-SSUO pour l'année 2019-2020 soit adopté.

BIRT the proposed PSUO-SSUO budget for the year 2019-2020 be approved.

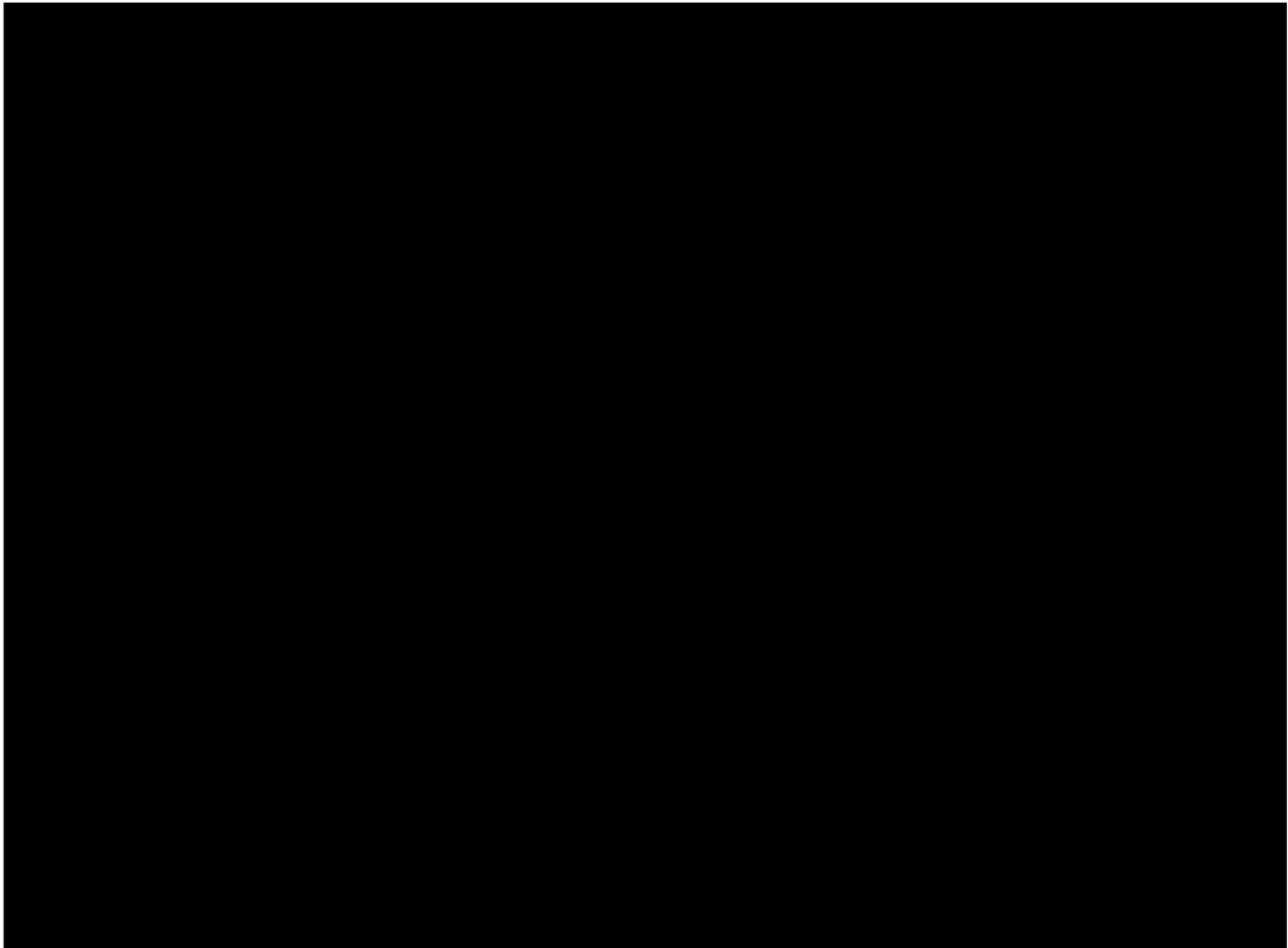
Forts de 100 ans: 1919–2019

Célébrons 100 ans comme chef de file en éducation.

100 Years Strong: 1919–2019

Celebrating 100 Years as a Leader in Education.





<https://www.osstf.on.ca/en-CA/news/100-years-strong/historical-vignettes.aspx>

Rapport de l'Exécutif provincial OSSTF/ FEESO

Report of the OSSTF/FEESO Provincial Executive

Paul Caccamo

Agent de l'exécutif/Executive Officer



Assemblée générale annuelle Annual General Assembly

**Autres affaires
& questions**

**Other Business
& questions**

**Personnel de soutien Université d'Ottawa
Support Staff University of Ottawa**

Assemblée générale annuelle Annual General Assembly

Tirage

Draw



**Personnel de soutien Université d'Ottawa
Support Staff University of Ottawa**

Assemblée générale annuelle 2019

2019 Annual General Assembly

Merci à nos bénévoles!

Thank you to our volunteers!



Personnel de soutien Université d'Ottawa

Support Staff University of Ottawa