

Assemblée générale annuelle 2018

2018 Annual General Assembly



Personnel de soutien Université d'Ottawa
Support Staff University of Ottawa

Lecture du serment et de la devise

Reading of the pledge and motto

Le serment

Je m'engage solennellement à promouvoir et à faire avancer la cause de l'éducation.

Je m'efforcerai d'atteindre et de maintenir le plus haut degré de compétence professionnelle et je maintiendrai toujours l'honneur, la dignité et les normes d'éthique de la profession.

J'engage ma loyauté et mon appui à la Fédération des enseignantes-enseignants des écoles secondaires de l'Ontario et je me conformerai aux statuts et règlements, aux politiques et aux pratiques établies pour la gouverne de ses membres.

Notre devise

Ne pensons pas à nos intérêts individuels, mais plutôt à nous entraider.

The Pledge

I solemnly dedicate myself to promote and advance the cause of education.

I will strive to achieve and maintain the highest degree of professional competence and will always uphold the honour, dignity, and ethical standards of my profession.

I pledge my loyalty and support to the Ontario Secondary School Teachers' Federation and will comply with the Constitution, Bylaws, policies and established practices that govern its members.

Our Motto

Let us not take thought for our separate interests, but let us help one another.

Déclaration de reconnaissance des territoires autochtones

Indigenous Acknowledgment Statement

Reconnaissance des terres ancestrales

La Fédération des enseignantes-enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (FEESO) et le Personnel de soutien de l'Université d'Ottawa (PSUO) reconnaît et remercie les peuples autochtones de ce territoire de partager cette terre afin que nous puissions nous réunir aujourd'hui d'une bonne façon.

Land Acknowledgment Statement

The Ontario Secondary School Teachers' Federation (OSSTF) and the Support Staff of the University of Ottawa (SSUO) acknowledges and thanks the Indigenous Peoples of this territory for sharing this land so that we may come together today in a good way.

Introduction du Comité exécutif

Introduction Of Executive Committee

Président / President	<i>Marcelle Desmornes</i>
Première vice-présidente / First Vice-President	<i>Diane Bélanger-Brisson</i>
Deuxième vice-président / Second Vice-President	<i>Jonathan Degan</i>
Chef des négociations & Agent de grief / Chief Negotiator & Grievance Officer	<i>Karine Coen</i>
Secrétaire / Secretary	<i>Michèle Lamarche</i>
Trésorier / Treasurer	<i>vacant</i>
Membre sans portefeuille-1 / Member at Large-1	<i>Joanne Kloeble</i>
Membre sans portefeuille-2 / Member at Large-2	<i>Sylvie Bouchard</i>

Chef du bureau – **Danielle Martel** – Office Manager

Introduction des membres OSSTF/FEESO

Introduction of OSSTF/FEESO Members

- Agent de l'exécutif/Executive Officer
- Assistant exécutif / Executive Assistant
- *Paul Caccamo*
- *Marc Robillard*



Procédures de l'assemblée / Assembly Procedures

Danielle Guertin

Présidente d'assemblée

Danielle Guertin

Assembly Chair

Déclaration de lutte contre le harcèlement FEÉSO

Un membre d'OSSTF/FEÉSO a droit à un milieu de travail et syndical exempt de harcèlement et d'intimidation.

Le harcèlement et la discrimination ne sont pas des plaisanteries. Ils ont des effets destructeurs sur le milieu de travail, la personne, le mieux-être et la solidarité syndicale. De telles actions ne sont pas uniquement destructrices, elles peuvent être illégales.

Le harcèlement et la discrimination peuvent prendre différentes formes et peuvent être verbaux, physiques ou psychologiques. Ils peuvent comprendre un large éventail d'actions y compris des commentaires, des gestes ou des regards, des photos, des messages, des attouchements ou des actions plus agressives. Ces actes peuvent être indirects ou déclarés; ils peuvent être isolés ou répétés.

Toutefois, ces actes de harcèlement et de discrimination sont toujours dégradants, importuns et coercitifs. Ils sont toujours inacceptables.

En tant que membres d'OSSTF/FEÉSO, notre but doit être de protéger les droits de la personne, de promouvoir le respect mutuel et d'encourager l'inclusion. Nous ne pouvons admettre ou tolérer un comportement agressif, hostile, humiliant ou intimidant envers un autre membre. Nous ne pouvons pas fermer les yeux sur ces comportements lorsque nous en sommes témoins. En tant que membres d'OSSTF/FEÉSO, nous ne devons pas rester indifférents face à ces comportements et nous devons travailler ensemble à protéger les droits de la personne. Nous devons agir.

OSSTF Anti-Harassment Policy Statement

A member of OSSTF has the right to a workplace and union environment free from harassment and bullying.

Harassment and discrimination are not joking matters. They have a destructive effect on the workplace environment, individual well-being, and union solidarity. Such actions are not only destructive, they can be illegal.

Harassment and discrimination can take many forms and may be verbal, physical or psychological. They can involve a wide range of actions including comments, gestures or looks, pictures, messages, touching, or more aggressive actions. These acts may be indirect or overt; they may be isolated or repeated.

However, acts of harassment and discrimination are always degrading, unwelcome and coercive. They are always unacceptable.

As members of OSSTF, our goal must be to protect human rights, to promote mutual respect and trust, and to foster inclusion. We cannot condone or tolerate intimidating, demeaning, hostile and aggressive behaviour against another member. We cannot condone these behaviours when we witness them. As OSSTF members, we must speak out against this conduct and stand together to protect human rights. We must take action.

Agent d'harcèlement / Harassment Officer

Joanne Kloeble & Marc Robillard

OSSTF/FEÉSO est déterminé à renforcer la solidarité des membres et, en plus de représenter leurs intérêts dans leur milieu de travail, il prend ses responsabilités au sérieux pour s'assurer que les membres sont traités avec respect et dignité à toutes les activités et réunions parrainées par OSSTF/FEÉSO.

Un membre qui pense être l'objet de harcèlement ou d'intimidation doit être capable de réagir et doit savoir que ses préoccupations seront abordées immédiatement conformément aux règlements et politiques d'OSSTF/FEÉSO et à la procédure relative aux plaintes et au règlement, telle qu'approuvée par la RAAP.

OSSTF is committed to strengthening member solidarity, and in addition to representing members' interests in the workplace, takes seriously its own responsibility to ensure that members are treated with respect and dignity at all provincially sponsored OSSTF events and meetings.

Any member who feels targeted by harassment or discrimination must be able to speak up and know their concerns will be responded to immediately in accordance with OSSTF Policies and Bylaws and the Resolution and Complaint Procedure, as approved by AMPA.

Ordre du jour / Agenda

Bienvenue

16h30

1. a) Appel à l'ordre et lecture du serment
b) Déclaration territoires autochtones
c) Introductions
d) Politique de lutte au harcèlement
2. Adoption de l'ordre du jour
3. Adoption du procès-verbal de 2017
4. Résolutions
5. Fermeture des candidatures pour les postes au sein des 2 comités **17h30**

Pause

17h30

6. **Élections** : a) Comité exécutif **17h45**
b) Comité de négociations
7. Résolutions (si requis)
8. Rapports du Comité exécutif
a) Président
b) Vice-présidents
c) Chef des négociations & Agent de grief
9. Rapport du trésorier et budget
10. Rapport de la FEESO
11. Autres affaires
12. Tirage des prix de présences

Clôture

Welcome

4:30 p.m.

1. a) Call to order and reading of the pledge
b) Indigenous Acknowledgment Statement
c) Introductions
d) Anti-Harassment Policy Statement
2. Adoption of agenda
3. Adoption of 2017 minutes
4. Motions
5. Closing of nominations for positions on on the 2 committees **5:30 p.m.**

Break

5:30 p.m.

6. **Elections:** a) Executive Cte **5:30 p.m.**
b) Bargaining Committee
7. Motions (if required)
8. Reports of the Executive Committee
a) President
b) Vice-Presidents
c) Chief Negotiator & Grievance Officer
9. Report of the Treasurer and Budget
10. Report from OSSTF
11. Other business
12. Draw of door prizes

Adjournment

Ordre du jour (suite) / Agenda (continued)

Résolution / Motion 18-01-PR (+1/2)

Proposée par / Moved by :

Appuyée par / Seconded by :

Qu'il soit résolu que l'ordre du jour soit adopté.

Be it resolved that the agenda be approved.

Adoption du procès-verbal 2017

Adoption of 2017 minutes

Résolution / Motion 18-02-PR (+1/2)

Proposée par / Moved by :

Appuyée par / Seconded by :

Qu'il soit résolu que le procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle du 6 juin 2017 soit adopté.

Be it resolved that the minutes of the Annual General Assembly held on June 6, 2017 be approved.

Amendements aux Statuts et Règlements

Amendments to Constitution and Bylaws

Codes des résolutions:

- **SC** : amendement ou ajout aux statuts (2/3 si + 30jrs, 9/10)
- **RB** : amendement ou ajout aux règlements (50+1 si + 30jrs, 3/4)
- **CH** : régie interne (changement non substantiel)
- **DM** : divers
- **(2/3) ou (50+1)**: résolution requiert les deux tiers ou la majorité simple des votes pour être approuvée
- Formulaire vierge pour résolutions
- Texte ajouté : Xx xxxx xx xxxxx
- Texte éliminé : ~~Yy yyyyy y yyy~~
- **QSRQ** : Qu'il soit résolu que

Codes used in motions:

- **SC**: amendment or addition to constitution (2/3 if + 30days,9/10)
- **RB**: amendment or addition to bylaws (50+1 if + 30days, 3/4)
- **CH**: housekeeping (non-substantial change)
- **DM** : divers
- **(2/3) or (50+1)**: motion requires two-thirds or simple majority of the votes cast to be approved
- Blank form for motions
- Added text : Xx xxxx xx xxxxx
- Removed text : ~~Yy yyyyy y yyy~~
- **BIRT** : Be it resolved that

Résolution/Motion 18-xx-xx (3/4)

Proposée par:/ Moved by:

English only / Français seulement

Appuyée par:/ Seconded by:

Résolution / Motion 18-01-SC (2/3)

*Article 5/Article 5

Proposée par / Moved by: *D. Bélanger-Brisson*

Appuyée par / Seconded by: *J. Degan*

QSRQ le sous-alinéa 5.1.1.8 de l'Article 5 – Structure soit modifié en date du 30 juin 2019 comme suit :

5.1 Comité exécutif

5.1.1 Les postes du Comité exécutif qui sont élus par l'Assemblée générale annuelle de l'Unité syndicale sont :

5.1.1.1 présidence;

5.1.1.2 première vice-présidence;

5.1.1.3 deuxième vice-présidence;

5.1.1.4 chef des négociations/agent de grief;

5.1.1.5 secrétariat;

5.1.1.6 trésorerie;

5.1.1.7 membre sans portefeuille ~~1~~;

5.1.1.8 ~~membre sans portefeuille 2~~ agent(e) de santé et sécurité

Résolution / Motion 18-01-SC (2/3)

*Article 5/Article 5

Proposée par / Moved by: *D. Bélanger-Brisson*

Appuyée par / Seconded by: *J. Degan*

BIRT subsection 5.5.1.1.8 of Article 5- Structure be amended as of June 30th 2019 as follows:

5.1 Executive Committee

5.1.1 The positions of the Executive Committee that are elected at the Annual General Assembly are the following:

5.1.1.1 President;

5.1.1.2 First Vice-President;

5.1.1.3 Second Vice-president;

5.1.1.4 Chief Negotiator/Grievance Officer;

5.1.1.5 Secretary;

5.1.1.6 Treasurer;

5.1.1.7 Member at large ~~1~~;

~~5.1.1.8 Member at large 2~~ Health and Safety Officer

Résolution / Motion 18-02-SC (2/3)

*Article5 /Article 5

Note: Cette résolution sera déclarée irrecevable si la résolution précédente (18-01-SC) n'est pas adoptée.

Proposée par / Moved by: D. Bélanger-Brisson

Appuyée par / Seconded by: J. Degan

QSRQ le sous-alinéa 5.5.2 de l'Article 5 – Structure, paragraphe 5.5 Porte-parole soit déplacé au Règlement 4 sous la section 4.2 Fonctions et devoirs des membres du Comité exécutif comme suit:

4.2.8

5.5.2 Agent(e) de santé et sécurité

4.2.8.1

~~5.5.2.1~~ Représente l'Unité syndicale sur le Comité mixte ~~conjoint~~ de santé et sécurité de l'Université.

4.2.8.2

~~5.5.2.2~~ Effectue les tâches telles qu'assignées par le président.

4.2.8.3

~~5.5.2.3~~ Fait rapport au Comité exécutif et l'informe de toutes questions en matière de santé et sécurité qui affectent les membres.

4.2.8.4

~~5.5.2.4~~ Informe l'Unité syndicale de toutes questions en matière de santé et sécurité.

Résolution / Motion 18-02-SC (2/3)

*Article5 /Article 5

Note: This motion will be ruled out of order if the previous motion (18-01-SC) is not passed.

Proposée par / Moved by: D. Bélanger-Brisson

Appuyée par / Seconded by: J. Degan

*BIRT subsection 5.5.2 of **Article 5 – Structure, paragraph 5.5 Special Officers** be moved to **Bylaw 4** under section 4.2 **Functions and Duties of Executive Committee Members** as follows:*

4.2.8

5.5.2 Health and Safety Officer

4.2.8.1

~~5.5.2.1~~ Represents the Bargaining Unit on the Joint Health and Safety Committee of the University.

4.2.8.2

~~5.5.2.2~~ Carries out the duties as determined by the President.

4.2.8.3

~~5.5.2.3~~ Reports to the Executive Committee and keeps them informed of all health and safety issues affecting the membership.

4.2.8.4

~~5.5.2.4~~ Keeps the bargaining unit informed of any health and safety issues.

Résolution / Motion 18-01-RB (50+1)

*Règlement 4/Bylaw 4

Proposée par / Moved by: *D. Bélanger-Brisson*

Appuyée par / Seconded by: *J. Degan*

QSRQ l'alinéa suivant de la section 4.3 Réunions, absences et quorum, soit modifié comme suit :

4.3.2 ~~Deux~~ Trois absences consécutives et non motivées d'un membre du Comité exécutif entraînent sa destitution.

BIRT the following sub-section of 4.3 Meetings, absences and quorum, be modified as follows:

4.3.2 Three ~~Two~~ consecutive, non-justified absences of an Executive Committee member cause his or her dismissal.

Résolution / Motion 18-02-RB (50+1)

*Règlement 9/Bylaw 9

Proposée par / Moved by: *J. Degan*

Appuyée par / Seconded by: *D. Bélanger-Brisson*

QSRQ la section suivante soit ajoutée au Règlement 9 - Finances, comme suit :

9.6 Fonds de réserve

9.6.1 L'unité syndicale peut créer et maintenir un fonds de réserve.

9.6.2 Des montants peuvent être attribués au fonds de réserve par le Comité exécutif.

9.6.3 Les fonds provenant du fonds de réserve peuvent être utilisés par le Comité exécutif pour les fins suivantes :

9.6.3.1 Pour défendre la convention collective et pour soutenir la négociation collective;

9.6.3.2 Appuyer la candidature des membres du district 35 qui cherchent à être élus à l'exécutif provincial d'OSSTF/FEESO.

9.6.4 Le trésorier présentera un rapport financier du fonds de réserve à l'Assemblée générale annuelle.

Résolution / Motion 18-02-RB (50+1)

*Règlement 9/Bylaw 9

Proposée par / Moved by: *J. Degan*

Appuyée par / Seconded by: *D. Bélanger-Brisson*

BIRT a new section be added to Bylaw 9 - Finances, as follows:

9.6 Reserve Fund

9.6.1 The Bargaining Unit may create and maintain a Reserve Fund.

9.6.2 Amounts may be allocated to the Reserve Fund by the Executive Committee.

9.6.3 Funds from the Reserve may be expended by the Executive Committee for the following purposes :

9.6.3.1 To defend the collective agreement and to support collective bargaining;

9.6.3.2 To support the candidacy of members of District 35 seeking election to the Provincial Executive of OSSTF/FEESO.

9.6.4 The Treasurer shall present a financial report of the Reserve Fund at the Annual General Assembly.

Résolution / Motion 18-03-RB (50+1)

*Élections / Elections (Texte français)

Proposée par / Moved by: *D. Bélanger-Brisson*
Appuyée par / Seconded by: *J. Degan*

QSRQ le sous-alinéa 2.4.2.1 du Règlement 2- Élections, section 2.4.2 - Comité de négociations, soit modifié comme suit:

2.4.2 Comité de négociations

2.4.2.1 Les mises en candidatures pour les postes élus au sein du Comité de négociations doivent être soumises par écrit, sur le formulaire de mise en candidature à l'Agent des élections via le Bureau de la PSUO-SSUO pendant la période de mise en candidature, telle que déterminée selon le Règlement 2.1, Dispositions générales; lors de laquelle de telles élections sont nécessaires ou lors d'une assemblée extraordinaire convoquée par l'Exécutif.

Dans le cas où il y aurait moins de candidats que ce qui est stipulé dans l'article 6.1.1.4, ceux-ci seront acclamés et des élections auront lieu pour le reste des postes. Les mises en candidature seront acceptées à l'Assemblée générale annuelle, seulement dans le cas où aucune candidature ou pas assez de candidatures n'ont ~~n'a~~ été soumises selon le calendrier établi sous le règlement 2.1. Des élections auront lieu pour combler les postes vacants seulement. Dans le cas des mises en candidatures présentées à l'AGA, celles-ci devront être soumises par écrit sur le formulaire de mise en candidature, à la présidente ou au président d'assemblée.

Résolution / Motion 18-03-RB (50+1)

*Élections / Elections (English text)

Proposée par / Moved by: D. Bélanger-Brisson

Appuyée par / Seconded by: J. Degan

*BIRT subsection 2.4.2.1 of **Bylaw 2 - Elections**, section 2.4.2 - **Bargaining Committee**, be modified as follows:*

2.4.1 Bargaining Committee

2.4.1.1 Nominations for elected positions on the Bargaining Committee must be submitted in writing on the nomination form, to the Election Officer via the PSUO-SSUO Office within the nomination period established as per Bylaw 2.1, General Provisions, where such elections are required or at a special meeting called by the Executive Committee.

In the event that there are fewer candidates than stipulated in Bylaw 6.1.1.4, then those will be acclaimed and elections will be held for the balance of positions. Nominations will be accepted at the Annual General Assembly only in the event that no nominations or not enough nominations were submitted within the timetable established under Bylaw 2.1. Elections will be held to fill the vacant positions only. In the case of nominations put forward at the AGA, these shall be submitted in writing on the nomination form to the meeting chairperson.

Résolution / Motion 18-04-RB (50+1)

*Règlement 6/ Bylaw 6

Proposée par / Moved by: *D. Bélanger-Brisson*

Appuyée par / Seconded by: *J. Degan*

QSRQ le sous-alinéa 6.1.1.4 du Règlement 6 - Structure, fonctionnement et responsabilités du Comité de négociations, section 6.1 - Composition, soit modifié comme suit :

6.1.1.4 sept (7) personnes élues à ~~l'Assemblée générale annuelle~~ conformément au règlement 2.4.2

BIRT subsection 6.1.1.4 of Bylaw 6 - Structure, Operation and Responsibilities of the Bargaining Committee, section 6.1 - Composition, be modified as follows:

6.1.1.4 seven (7) persons elected ~~at the Annual General Assembly~~ in accordance with Bylaw 2.4.2

Résolution / Motion 18-05-RB (50+1)

*Règlement 5/Bylaw 5

Proposée par / Moved by: *J. Degan*
Appuyée par / Seconded by: *D. Bélanger-Brisson*

Suite à la résolution 16-01-DM, le groupe de travail n'a pas pu être constitué, comme nous l'avons signalé à l'AGA 2017. Le Comité exécutif devait revoir le Règlement 5 et revenir avec une proposition à l'AGA 2018.

Following motion 16-01-DM, the workgroup could not be constituted as we reported to the AGA in June 2017. The Executive Committee was to review Bylaw 5 and come back with a proposal at the 2018 AGA.

QSRQ le Règlement 5 - Structure, fonctionnement et responsabilités du Conseil syndical, soit aboli.

BIRT Bylaw 5 - Structure, Operation and Responsibilities of the Council of Workplace Representatives, be abolished.

Rapport sur la résolution adoptée à l'AGA 2016 Report on the motion carried at the 2016 AGA

Résolution / Motion 16-01-DM

Groupe de travail : Conseil syndical (Règlement 5)

Workgroup : - Council of Workplace Representatives (Bylaw 5)

Le groupe de travail présentera un rapport périodique au Comité exécutif en décembre 2016 et un rapport final avec des recommandations pour l'AGA en juin 2017.

The workgroup will provide an interim report to the Executive Committee in December 2016 and a final report and recommendations to the AGA in June 2017.

Résolution / Motion 16-01-DM

Groupe de travail : Conseil syndical

Workgroup : - Council of Workplace Representatives

*Qu'il soit résolu que l'Assemblée crée un groupe de travail qui examinera le **Règlement 5** qui porte sur la Structure, fonctionnement et responsabilités du **Conseil syndical** du PSUO-SSUO.*

Le groupe de travail sera composé de 5 membres avec un représentant de chacun des groupes suivants : une faculté, un service, le Comité exécutif, un employé à terme et un membre non désigné, choisis en conformité avec l'article 5.4.

Le groupe de travail présentera un rapport périodique au Comité exécutif en décembre 2016 et un rapport final avec des recommandations pour l'AGA en juin 2017.

*Be it resolved that the Assembly create a workgroup to examine **Bylaw 5** which deals with the Structure, Operation and Responsibilities of the **Council of Workplace Representatives** of the PSUO-SSUO.*

The workgroup will consist of 5 members with one representative from each of the following groups: a Faculty, a Service, the Executive Committee, a term employee and a member at large, chosen in compliance with Article 5.4.

The workgroup will provide an interim report to the Executive Committee in December 2016 and a final report and recommendations to the AGA in June 2017.

Assemblée générale annuelle Annual General Assembly

Pause

Break



**Personnel de soutien Université d'Ottawa
Support Staff University of Ottawa**

Assemblée générale annuelle 2018

2018 Annual General Assembly

ÉLECTIONS / ELECTIONS

Personnel de soutien Université d'Ottawa
Support Staff University of Ottawa



Rapport de la présidente / President's Report

Marcelle Desmornes



Statistiques 2017-2018 Statistics

Dossiers des membres

Étudiés en 2017-2018	175
Qui se poursuivent en 2018-2019	84

Appels téléphoniques 1,310

Membres PSUO	608
Membres de l'Exécutif	72
Employeur	408
FEESO	22
Autres	200

Members' files

Action taken in 2017-2018
Continuing in 2018-2019

Telephone Calls

SSUO members
Members of the Executive
Employer
OSSTF
Other

Rapport de la première vice-présidente Report of the First Vice-President

Diane Bélanger-Brisson



Comités universitaires / University Committees

Comités	Committees	Membres/Members
Anomalies salariales	Salary Anomalies	Michèle Lamarche
Fonds de développement de carrière	Career Development Fund	Julie Monette Chloe Saint-Arnaud-Watt
Équité en matière d'emploi	Employment Equity Advisory	vacant
Évaluation des postes	Job Evaluation (Hay)	Annabelle Mineault (co-chair) Julie Chabot Anthony Daigle Sylvie Desrochers Michèle Lamarche Michelle Le Gallez Line Roy Andrée Savage

Comités universitaires / University Committees

Comités	Committees	Membres/Members
Suggestions innovatrices	Innovative Suggestions	Julie Lavigne Kim Nesbitt
Régime de pension	Pension Plan	Jonathan Degan Alp Oran Marc Villeneuve
Stationnement	Parking	Joanne Souaid Paul-Cezar Tanase

Comité universitaire de santé & sécurité au travail

University Joint Health & Safety Committee

Comités	Committees	Membres/Members
Principal	Main	Patrick D'aoust Alex Forest
Sous-comité: Bureau	Sub-committee: Office	Elizabeth Campbell Alain Léger Sheena Levesque
Sous-comité: Laboratoire	Sub-committee: Laboratory	Patrick D'aoust Scott Dick Monique Maisonneuve
Sous-comité: Protection & Immeubles	Sub-committee: Protection & Facilities	Andrée-Anne Caron vacant

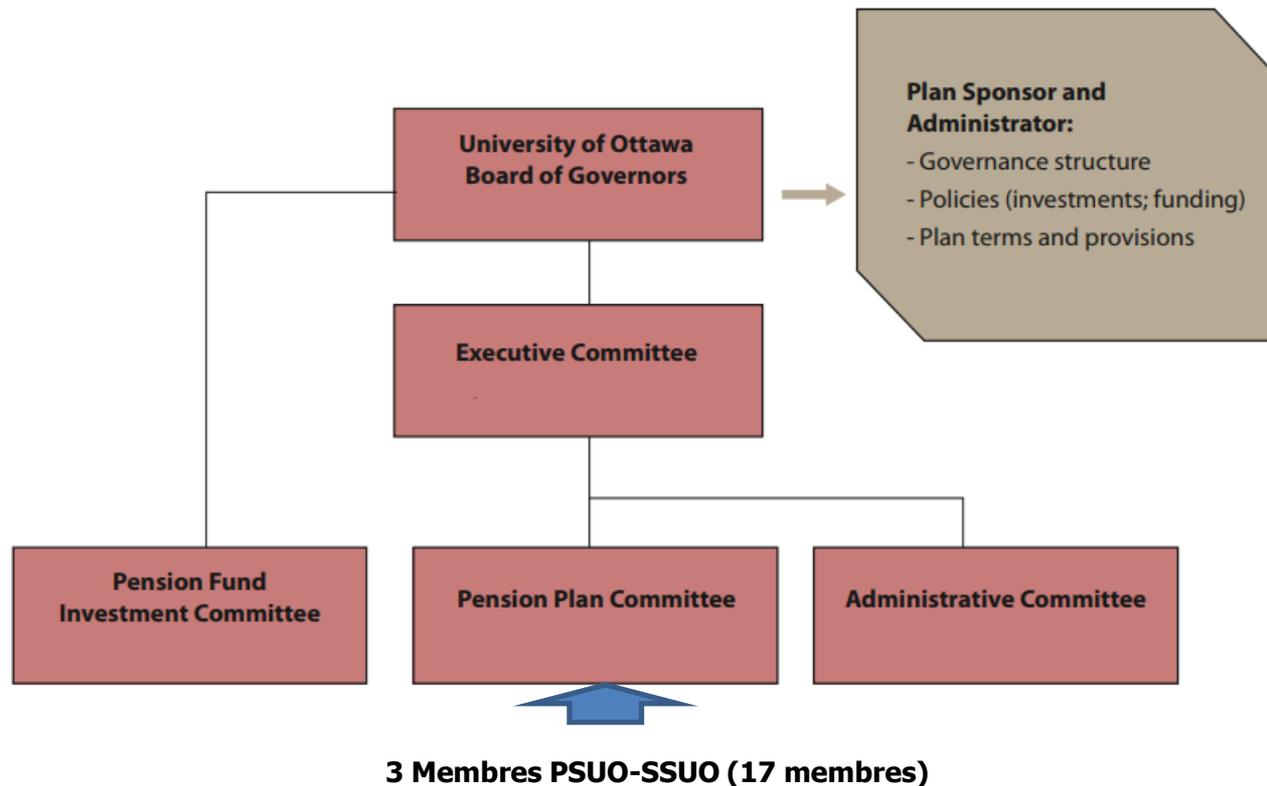
Rapport du deuxième vice-président Report of the Second Vice President

Jonathan Degan

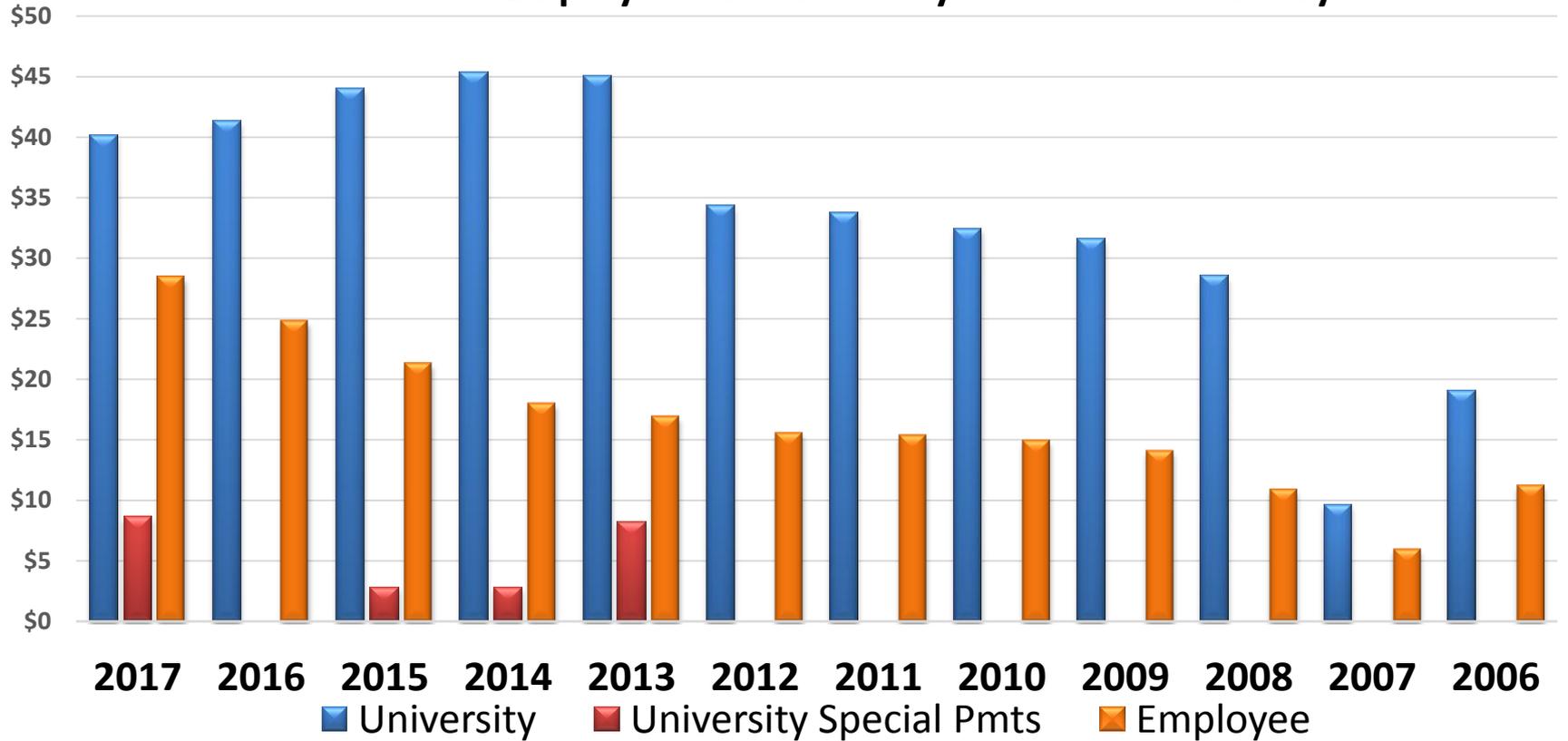


Régime de pension de l'Université d'Ottawa / University of Ottawa Pension Plan

\$ 2,3 MILLARDS / BILLION



uOttawa Pension Plan Employee and University Contribution History



Summary of benefits targeted to be reduced or eliminated by Employer

	PSUO-SSUO	APUO	PIPSC	APNS
LTD / ILD 60% (HCSA)				
Terminate Retirement Allowance				
Medication coverage reduced to 80% from 100%				
Employer Decides Future Pension Increases				

Rapport du Chef des négociations et agent de grief Report of the Chief Negotiator and Grievance Officer

Karine Coen



C'est quoi un grief? / What is a grievance? Pourquoi avons-nous un agent de grief? / Why do we need a grievance officer?

The grievance process is divided into 3 stages

- Steps 1 and 2 are stages where the Executive tries to resolve a dispute in face to face meetings with HR labour relations.
- If we are unsuccessful, the case is reviewed by the Grievance Officer and OSSTF provincial office to determine whether or not the case should be heard before an arbitrator – final stage (3).
- The grievance officer attempts to resolve differences between the employer (UO) and the member (PSUO-SSUO).

Griefs déposés / Filed Grievances

Filed Grievances
from 2012 to 2014

Filed Grievances
from 2015 to 2018



Grievs 2017-2018 Grievances

No	Article de la convention / Collective Agreement Article
3	4. Droits de la direction / Management Rights
1	5. Droits du syndicat / Union Rights
1	8. Harcèlement et discrimination / Harassment and discrimination
5	10. Mesures disciplinaires / Disciplinary measures
2	11. Procédure de grief et arbitrage / Grievance and Arbitration Procedure

Rapport du Trésorier Report of the Treasurer

Sylvie Bouchard



Adoption du budget 2018-19 / Adoption of 2018-19 budget

Résolution / Motion 18-03-PR (+1/2)

Proposée par / Moved by :

Appuyée par / Seconded by :

QSRQ le budget proposé pour le PSUO-SSUO pour l'année 2018-2019 soit adopté.

BIRT the proposed PSUO-SSUO budget for the year 2018-2019 be approved.

Rapport de l'Exécutif provincial OSSTF/ FEESO
Report of the OSSTF/FEESO Provincial Executive

Paul Caccamo

Agent de l'exécutif/Executive Officer



Assemblée générale annuelle Annual General Assembly

**Autres affaires
& questions**

**Other Business
& questions**

**Personnel de soutien Université d'Ottawa
Support Staff University of Ottawa**

Assemblée générale annuelle Annual General Assembly

Tirage

Draw



**Personnel de soutien Université d'Ottawa
Support Staff University of Ottawa**

Assemblée générale annuelle 2018

2018 Annual General Assembly

Merci à nos bénévoles!

Thank you to our volunteers!



Personnel de soutien Université d'Ottawa
Support Staff University of Ottawa