

Procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du PSUO-SSUO Minutes of the Annual General Assembly of PSUO-SSUO

8 juin 2022 à 18h00 / June 8, 2022 at 6:00 p.m.

Présents du Comité exécutif / Present from the Executive Committee: Zacharie Cadieux, Jonathan Degan, Marcelle Desmornes, Yolette Assad, Rachel Robillard, Alp Oran, Zacharie Cadieux, Karine Coen.

Présents de la FEESO / Present from OSSTF: Marc Robillard, Malini Leahy

1. Bienvenue / Welcome

The Assembly President, Danielle Guertin, calls the Assembly to order at 6:09 P.M.

Lecture du serment et de la devise d'OSSTF/FEESO par Rachel Robillard.
Reading of the OSSTF/FEESO pledge and motto by Rachel Robillard.

La présidente de l'Assemblée, Danielle Guertin, présente les membres du Comité exécutif et les représentants du bureau provincial OSSTF/FEESO (Marc Robillard et Malini Leahy) et explique les règles et le fonctionnement de l'Assemblée.

Lecture de la politique d'OSSTF/FEESO de lutte contre le harcèlement en français par Karine Coen.
Reading of the OSSTF/FEESO Anti-Harassment policy statement in English by Karine Coen.

Lecture de la déclaration des territoires autochtones par Zacharie Cadieux.
Reading of the Indigenous Acknowledgment Statement by Zacharie Cadieux.

2. Adoption de l'ordre du jour / Approval of the agenda

Résolution / Motion 22-01-PR (50+1)
Proposée par / Moved by: Rachel Robillard
Appuyée par / Seconded by: Marcelle Desmornes

Adoptée/Carried

3. Adoption du procès verbal du 10 juin 2021 / Approval of the minutes of June 10, 2021

Résolution / Motion 22-02-PR (50+1)
Proposée par / Moved by: Rachel Robillard
Appuyée par / Seconded by: Marcelle Desmornes

Adoptée/Carried

4. Résolutions pour amender nos Statuts et règlements / Motions to amend our Constitution and Bylaws

Résolution / Motion 22-01-RB (2/3) Section 1.X Bylaws - Electronic Meetings

Proposée par / Moved by: Rachel Robillard
Appuyée par / Seconded by: Jonathan Degan

- Q: SDuffy: What is the reasoning behind preventing recordings?
- A: JDegan: Question of confidentiality, due to the nature of the meetings; would be the same standard for in-person meetings.
- Proposed modification by MBrownhill: *'Aucune partie de la réunion ne sera enregistrée, sous aucune circonstance.'*

Adoptée/Carried

Résolution / Motion 22-01-SC (9/10) Section 1.X Article 5. Structure

Proposée par / Moved by: Alp Oran
Appuyée par / Seconded by: Karine Coen

KCoen: Recognition of systemic issues needs to be reflected in our by-laws/constitution.

Adoptée/Carried

Résolution / Motion 22-02-RB (3/4)

Proposée par / Moved by: Rachel Robillard
Appuyée par / Seconded by: Zacharie Cadieux

- Q: EDowden: Does this mean that we will not elect this office for the next 2 years?
- A: JDegan: Position takes effect July 1st. E.C. has the power to call a special election. There may be a slight delay in electing a member to office, as we need to look at examples of this specific office and its requirements.

Adoptée/Carried

Résolution / Motion 22-03-RB (3/4)

Proposée par / Moved by: Rachel Robillard
Appuyée par / Seconded by: Stacey Ottley

Mireille Brownhill: X dans la version française du texte doit être remplacée par le chiffre 8.

- Q: MBrownhill: Pourquoi les résolutions ne sont pas envoyées aux membres avant l'AGA?
- A: MDesmornes: Pas assez de temps avec le changement d'AGA physique à virtuel et un manque de ressources humaines afin de se préparer adéquatement.

Adoptée/Carried

5. Rapport de l'Agente des élections / Elections Officer Report

Agente des élections / Elections Officer: Rachel Robillard

Puisque nous n'avons reçu aucune nouvelle mise en candidature pour les postes à être élus en 2022, les membres qui occupent présentement les rôles sont élus par acclamation. Les postes et membres réélus sont comme suit:

Since no new nominations were received for the positions up for election in 2022, the members currently filling the roles are therefore elected by acclamation. The positions and re-elected members are as follows

1. Chef des négociations / Agent(e) de grief: Karine Coen	1. Chief Negotiator/Grievance Officer: Karine Coen
2. Vice-présidence 1: Michèle Lamarche	2. Vice President 1: Michèle Lamarche
3. Agent(e) de l'exécutif: Zacharie Cadieux	3. Executive Officer: Zacharie Cadieux
4. Trésorerie: Yolette Assad	4. Treasurer: Yolette Assad

6. Rapports de la Présidence / Reports of the Presidency

Présidence / Presidency: Marcelle Desmornes

• Marcelle présente les grandes lignes du travail effectué par PSUO-SSUO depuis la dernière année: retombées de la pandémie et de la grève de 2019, amélioration du cadre de travail, politique de vaccination, accompagnement des membres, politique de télétravail, sondage en préparation des négociations de la convention collective. • Rachat de pension: PSUO-SSUO a proposé de rembourser l'employeur directement, mais ce geste fut refusé par l'employeur. • Marcelle rappelle que seules Karine Coen et elle-même sont affectées à T-P au PSUO-SSUO, pour subvenir aux besoins de plus de 1500 membres. • Le lunch à emporter de l'automne dernier a été un succès - nous allons répéter l'événement. • Récipiendaire de la bourse PSUO-SSUO: Julia Montero, FSS. • Marcelle confirme notre engagement envers les membres.	• Marcelle gave an overview of the work PSUO-SSUO has done over the past year: fallout from the pandemic and the 2019 strike, improving the work environment, vaccination policy, support for members, telework policy, survey in preparation for collective agreement bargaining. • Pension buy-back: PSUO-SSUO proposed to reimburse the employer directly, but this was refused by the employer. • Marcelle reminded everyone that only Karine Coen and herself are assigned to T-P at PSUO-SSUO, to support over 1500 members. • Takeaway lunch in Fall 2021 was a success - we will be repeating the event. • Annual PSUO-SSUO bursary winner: Julia Montero, FSS. • Marcelle confirms our commitment to the members.
--	---

7. Rapport de la Vice-présidence 2 / Report of the Vice-presidency 2

Vice-présidence 2 / Vice-presidency 2: Jonathan Degan

• Bon soir, good evening everyone. As convenient as online meetings are, I am one who misses our in person AGA. • Pension buy-back deadline: Aug. 11, 2022 - details in HR email sent Aug. 12, 2021: 'Pension Buy Back'. Contains reimbursement instructions. • On an important note, this is the first time since PSUO-SSUO was established in 2007 that I am not at the Bargaining Table and this is a good thing. In fact, it is a great thing. It means new eyes and ears are experiencing what it takes to bargain with University. It means a variety of university work experiences and opinions are brought to the table, to show the University we know how the University works and how to make it better. Bargaining is not for everyone but for many you don't know you'll like it until you try. • Please consider volunteering in some way. We are so fortunate that our membership has such a tremendous skillset (especially as demonstrated tonight!). We will only advance our professional interests and working conditions when more members get involved.	• Bonsoir, bonsoir à tous. Aussi pratiques que soient les réunions en ligne, je suis de ceux qui regrettent nos AGA en personne. • Date limite pour le rachat de la pension : 11 août 2022 - détails dans le courriel des RH envoyé le 12 août 2021 : 'Rachat de pension'. Contient les instructions de remboursement. • Un point important: c'est la première fois depuis la création du PSUO-SSUO en 2007 que je ne suis pas à la table de négociation et c'est une bonne chose. En fait, c'est une excellente chose. Cela signifie que de nouveaux yeux et de nouvelles oreilles font l'expérience de ce qu'il faut faire pour négocier avec l'université. Cela signifie qu'une variété d'expériences de travail et d'opinions universitaires sont apportées à la table, pour montrer à l'Université que nous savons comment elle fonctionne et comment l'améliorer. La négociation ne convient pas à tout le monde, mais pour beaucoup, on ne sait pas si on va aimer avant d'avoir essayé. • Veuillez envisager de vous porter bénévole d'une manière ou d'une autre. Quelle chance que nos membres disposent d'un tel éventail de compétences (surtout celles démontrées ce soir
---	---

	!). Nous ne saurons faire progresser nos intérêts professionnels et nos conditions de travail seulement avec l'implication de nos membres.
--	--

Q: MBrownhill: Comment être mieux informés des activités du C. E. et comment se tenir au courant?

A: MDesmornes: Important de se joindre à nous - nous sommes que quelques membres pour représenter 1500 membres. On vous invite à tenir un poste ou faire du bénévolat.

Q: DWhittman: What is the process for the pension buy back?

A: JDegan: Refer to the HR email from Aug 2021.

8. Rapport de la Chef des négociations et de l'Agent(e) de grief / Report of the Chief Negotiator and Grievance Officer

Chef des négociations et Agent(e) de grief / Chief Negotiator and Grievance Officer: Karine Coen

• Main priority is to represent membership concerns - University is not in a deficit. • Our offer was presented to the Employer 2 weeks ago - we still are waiting to hear from them. • Bargaining Priorities: Job security, workplace accommodations, promotional opportunities, diversity, equity and inclusion, personal & family emergency leave, collaborative development of telework programs. • Bargaining Unit has had 6 meetings with Employer so far. • High degree of grievances for 2021-22	• La principale priorité est de représenter les préoccupations des membres - l'Université n'est pas en déficit. • Notre offre a été présentée à l'employeur il y a deux semaines - nous attendons toujours une réponse. • Priorités de négociation : Sécurité d'emploi, aménagements du lieu de travail, possibilités de promotion, diversité, équité et inclusion, congé d'urgence personnel et familial, élaboration concertée de programmes de télétravail. • L'unité de négociation a eu 6 réunions avec l'employeur jusqu'à présent. • Montant élevé de griefs déposés en 2021-22
--	--

Alp Oran: Survey Results

• 415 respondents • Survey results and offer details remain undisclosed so they don't influence employer tactics. • 96% concerned w`salary keeping up w/inflation • 71% believe University provides safe workplace • 80% concerned w/retirement fund discrepancy	• 415 répondants • Les résultats de l'enquête et l'offre présentée ne sont pas divulgués afin de ne pas influencer les tactiques des employeurs. • 96 % des répondants sont préoccupés par le fait que leur salaire suit l'inflation. • 71% pensent que l'université offre un lieu de travail sûr • 80% sont préoccupés par l'écart entre les fonds de retraite
--	---

- Q: SDuffy: Is telework policy included in negotiations?
- A: MDesmornes: This policy belongs to the Employer. No consultation requested - PSUO-SSUO made recommendations that were not adopted.
- Q: M. Saikaley & K. Laperle: is there anything in the collective agreement that talks about the use of security systems on our personal devices?
- A: KCoen: Invite to contact Karine personally to review article one on one.
- Q: SDuffy & KRoy: With the re-election of the Ford Government and the current challenges related to Bill 124 and 1% cap in wage increases, what actions can the Union take to support fair salary increases for members as part of the upcoming negotiations? Are we stool bound to the 1% cap?
- A: MRobillard: No restrictions on salary caps as of now. Bill 124 no longer in effect.
- Q: DSpencer : Are you able to share the proposed salary increase percentage with us this evening?
- A: KCoen: No, as we are negotiating.

- A: MRobillard: OSSTF Best practice – if we publish number or aspect of nego, it stifles the process. Should there be impasse, info will be shared in mtg. Every member will have the ability to vote on an offer.

9. Rapport de la Trésorerie et budget / Report of the Treasurer and Budget

Trésorerie / Treasurer : Yolette Assad

• En l'absence de Yolette, Zacharie Cadieux présente l'état financier de notre unité syndicale pour la période du 1er juillet 2021 au 30 juin 2022 ainsi que le budget proposé pour l'année 2022-2023.	• In Yolette's absence, Zacharie Cadieux presented the financial statement of our union unit for the period of July 1, 2021 to June 30, 2022 and the proposed budget for the year 2022-2023.
--	--

- Q: DSpencer: Does the union office line include the salaries for our full-time execs or is it just the physical resources tied to the office?
- A: MDesmornes: FT employees for union are paid by uni, not union. Expenses are admin asst, rent, phone, water, etc.
- Q: MBrownhill : Merci! Pourquoi est-ce qu'on tient notre AGA avant la fin de l'année financière? Habituellement ça se fait après.
- A: MDesmornes: It's in our Constitution & Bylaws. Members are always welcome to present Motions for amendments.

Résolution / Motion 22-03-PR (+ 1/2)

Que le budget proposé pour le PSUO-SSUO pour l'année 2022-23 soit adopté.
That the proposed PSUO-SSUO budget for the year 2022-23 be approved.

Proposée par / Moved by: Yolette Assad
Appuyée par / Seconded by: Marcelle Desmornes

Adoptée/Carried

Fond de réserve PSUO-SSUO Reserve Fund: **\$ 142,457**
Update will be provided at the next AGA

10. Rapports de l'Exécutif provincial FEESO / Reports of the Provincial Executive OSSTF: Malini Leahy

• C'est un plaisir d'être ici ce soir - il est incroyablement important pour les membres de soutenir et de participer. • Merci d'avoir tenu bon pendant la grève. • Je travaille avec l'unité de négociation depuis un an. • Une route difficile nous attend - déçu par les élections. Financement basé sur la performance. Introduction d'une réduction des frais de scolarité de 10 %, mais pas de financement pour la soutenir. • L'éducation est le plus grand égalisateur - ne doit pas tomber dans un système à deux vitesses. Non à la privatisation.	• Pleasure to be here tonight – incredibly important for members to support and participate. • Thank you for standing strong during strike. • Working w/bargaining Unit for last year. • Difficult road ahead of us – disappointed with elections. Performance based funding. Introduced tuition cut of 10% but no funding to support. • Education is greatest equalizer – must not fall into 2-tier system. No to privatization.
--	---

11. Tirage des prix de présences / Draw of Prizes for Attendance - Alp Oran

Cinq cartes-cadeaux Amazon d'un montant de 50\$ sont tirés. Five Amazon gift cards of \$50 are drawn.
Les gagnant(e)s sont / The winners are:

1. Wes Payne
2. Mireille Brownhill
3. José Nadeau
4. Julie Vaillancourt
5. Ndéye Penda Khouma

Quatre cartes-cadeaux d'une valeur de 25\$ au choix sont tirées. Les gagnant(e)s sont/The winners of the 25\$ choice gift cards are:

1. David Bellevue
2. Marie Fortier
3. Roger Wills
4. Céline Paquet

12. Clôture / End

La présidente déclare l'Assemblée levée à 20h46 / The Assembly President declares the meeting adjourned at 8:46 p.m.